

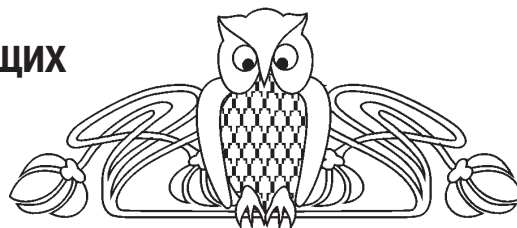


УДК 316.344.34

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ СТУДЕНТОВ САРАТОВСКОГО РЕГИОНА

Н. В. Шахматова, Н. Н. Огурцова

Саратовский государственный университет
E-mail: ogur-natali@mail.ru



В статье представлены результаты социологического опроса и контент-анализа публикаций СМИ, раскрывающие основные характеристики работающих студентов и проблемы их социальной защищенности, уточняются факторы, препятствующие защищенному трудоустройству.

Ключевые слова: социальная защищенность, студенчество, вторичная занятость, трудоустройство.

Social Protection of Working Students in Saratov Region

N. V. Shahmatova, N. N. Ogurtsova

The article presents the results of social opinion poll and content analysis of mass media publications, revealing the and the Problems of their social protection. The obstacle factors of their protected employment are made more precise, as well.

Key words: social protection, students, secondary recruiting, employment.

В современном российском обществе социальная защита населения является одной из самых актуальных проблем. Произошедшие в постсоветской России глубокие социальные перемены, нестабильность политической и экономической ситуации привели к увеличению численности и расширению спектра социально незащищенных и уязвимых групп населения (малоимущие и безработные, студенческая молодежь, неполные и многодетные семьи, семьи с хроническими больными и инвалидами, мигранты и беженцы и др.). Происходящие в обществе изменения затронули экономическую, политическую и социальную сферы, повлияли на деятельность многих производственных и общественных организаций и общественное сознание, что, в свою очередь, обуславливает и перспективы общественного развития. Демократические преобразования и введение рыночных отношений в комплексе оказали огромное влияние на социум, причем как в позитивном, так и негативном плане. С одной стороны, произошло резкое сокращение социальной защищенности довольно большой части населения, и в первую очередь трудящихся, что может весьма негативно сказаться на дальнейшем развитии общества. А с другой стороны, существенно изменилось общественно-политическое сознание, позволяющее не только сделать происходящие позитивные изменения необратимыми, но и скорректировать возможные негативные отклонения.

Обеспечение высокого уровня социальной защиты всех слоев населения, в том числе и студенчества, на государственном и региональном уровнях, повышение их уровня жизни является главной целью любого прогрессивного общества. Государство обязано создавать благоприятные условия для долгой, безопасной, здоровой и благополучной жизни людей, обеспечивая экономический рост и социальную стабильность в обществе. Потенциальных возможностей защиты населения в настоящее время стало больше: контроль над деятельностью, в том числе и трудовой, наблюдается со стороны не только государства, но и организаций, корпораций, служб и благотворительных фондов.

Одной из форм социальной защиты населения является регулирование занятости на федеральном и региональном уровнях. В современных условиях рыночного реформирования российской экономики занятость и ее регулирование представляются исключительно важной и актуальной проблемой. Это объясняется, прежде всего, тем, что обеспечение полной и эффективной занятости, рассматриваемое как главная цель и средство достижения достойного уровня жизни населения в социально ориентированной экономике, возможно лишь при эффективном целенаправленном регулировании процессов, происходящих на рынке труда и в сфере занятости населения.

Совершенствование форм, методов и практики государственного регулирования занятости населения в муниципальных образованиях может способствовать постепенному уменьшению роста безработицы, повышению эффективности реализации основных направлений политики занятости, обеспечению социальной защищенности различных социально-демографических групп населения в процессе адаптации к рыночным условиям.

Трудовая занятость является характерной особенностью обучения студентов на протяжении всей истории российского высшего образования, но в последние два десятилетия проблема взаимоотношений работодателей и вторично занятых студентов приобрела особую, по сравнению с предшествующими этапами, актуальность. Это связано с тем, что студенческая молодежь является одной из наиболее уязвимых на рынке труда и подверженных влиянию социума категорий населения.



В 2012 г. было проведено социологическое исследование методом анкетирования, целью которого стало изучение профессиональных стратегий студенческой молодежи (общий объем выборки составил 200 респондентов в соответствии с квотно-стратификационной выборкой по четырем ведущим вузам города Саратова).

Наличие работы у респондента – основная характеристика, отражающая картину трудоустройства студентов г. Саратова: 63% респондентов не имеют работы, но стремятся различными способами ее найти; 19% от общего числа опрошенных имеют постоянное место работы; не работают и не имеют желания ее искать 18% студентов.

Одним из основных условий, обеспечивающих оптимальное использование трудового потенциала человека на рабочем месте, выступает соблюдение работодателем трудового законодательства, обеспечивающего работнику безопасность труда, а также удовлетворенность своей деятельностью. В ходе исследования было выявлено, что наиболее часто среди всех положений Трудового кодекса РФ работодатель соблюдает следующие: оформляет трудовой договор с записью в трудовой книжке (30%), а также выплачивает полную официальную заработную плату с учетом всех налогов (20%). Такое положение ТК РФ, как отпуск в полном объеме, соблюдается для 15% опрошенных. Оплата больничных листов производит 11,3% работающих студентов. Работодатель предоставляет услуги по медицинскому страхованию и производит выплату отпускных в полном объеме и в установленный трудовым кодексом срок 7,5% респондентов. Своевременно выплачивают заработную плату 2,5% от общего числа опрошенных. Работают неофициально 2,5% студентов. Данные показывают, что вторично занятые студенты практически не защищены на рынке труда, работодатель далеко не всегда соблюдает все положения Трудового кодекса в отношении данной социальной группы.

В ходе исследования было определено влияние способа нахождения работы на уровень социальной защиты. Было выявлено, что самый высокий уровень социальной защищенности у тех студентов, которые трудоустроились при помощи родителей, родственников и друзей. На их рабочем месте соблюдаются практически все положения Трудового кодекса, при этом студенты работают официально, с записью в трудовой книжке. Студенты, работающие в организации, где проходили ранее производственную практику, тоже в целом защищены, однако им несвоевременно выплачивают зарплату (14,3%). Менее безопасным способом нахождения работы оказался ее поиск через газетное объявление и через объявление на улице. В отношении студентов, нашедших работу при помощи газетного объявления, работодателем соблюдается только оформление трудового договора с записью в трудовой книжке и предоставление отпуска в полном объеме, а для

нашедших работу через объявление на улице не соблюдается предоставление декретного отпуска с сохранением рабочего места. Таким образом, студенты, которые при трудоустройстве опирались на помощь значимых людей и учебного заведения, более защищены на рабочем месте, чем молодые люди, самостоятельно нашедшие работу. Возможно, именно этот фактор объясняет популярность такого способа нахождения работы, как трудоустройства через значимых близких.

При изучении зависимости между личным доходом респондента и защищенностью с точки зрения соблюдения Трудового кодекса на рабочем месте были получены следующие результаты. Данные показывают, что наибольший уровень социальной защиты на предприятии имеют те студенты, которые зарабатывают от 3001 до 20 000 рублей. При этом, чем больше заработная плата, тем выше уровень социальной защиты. У студентов, зарабатывающих в месяц 1000–3000 рублей, соблюдается минимум положений ТК РФ, такие как предоставление услуг по медицинскому страхованию, полная заработная плата с учетом всех налогов и отпуск в полном объеме.

Трудовой стаж является одной из характеристик, отражающих стратегические мотивы наличия работы. В ходе исследования была выявлена следующая закономерность: чем больше стаж работы, тем выше уровень социальной защиты.

Наличие у респондента работы по специальности говорит о правильности выбора факультета, в котором он обучается. Работа по специальности помогает ему приобрести практические навыки, которые облегчат понимание теоретических знаний. Однако данные исследования показывают, что большинство студентов (76,3%) реализовали себя в совершенно других областях, никак не относящихся в получаемой ими специальности в вузе, и лишь 23,7% респондентов работают по специальности. Однако наличие работы по специальности не влияет на уровень социальной защищенности: работодателем одинаково соблюдаются положения Трудового кодекса как в отношении работающих по специальности, так и в отношении работающих не по специальности.

Степень удовлетворенности студента работой также является одним из важнейших показателей при изучении вторичной занятости данной социально-демографической группы. В ходе исследования было выявлено, что работодателем в отношении полностью удовлетворенных рабочим местом соблюдаются следующие положения: в большинстве случаев оформление трудового договора (22,7%), полная официальная заработная плата с учетом всех налогов (18,2%), отпуск в полном объеме (13,6%), оплата больничных листов (13,6%), своевременная выплата заработной платы (9,1%), медицинское страхование (9,1%), выплата отпускных и предоставление декретного отпуска (по 4,5% соответственно). Работают неофициально лишь 4,5% респондентов.



В отношении частично удовлетворенных работодатели только оформляют трудовой договор (35,7%), выплачивают официально заработную плату (35,7%), оплачивают больничные листы (14,3%), предоставляют отпуск и выплачивают отпускные (по 7,1% соответственно). Данной категории респондентов совершенно не предоставляют декретного отпуска, заработную плату выплачивают несвоевременно, а также не оказывают услуг по медицинскому страхованию.

С полностью неудовлетворенными рабочим местом студентами работодатели лишь оформляют трудовой договор с записью в трудовой книжке (100%). Все остальные положения Трудового кодекса не соблюдаются. Данные показывают прямую зависимость между степенью удовлетворенности рабочим местом и соблюдаемыми положениями ТК РФ: чем выше уровень социальной защищенности, тем выше степень удовлетворенности своей работой.

В 2013 г. был проведен контент-анализ публикаций СМИ, цель которого заключалась в выявлении особенностей освещения темы вторичной занятости студентов на страницах трех популярных газет – «Комсомольская правда», «Аргументы и Факты», «Студенческий меридиан». Всего было проанализировано 55 печатных изданий.

В статьях тематика вторичной занятости студенческой молодежи занимает значительное место. При изучении положения студентов на рынке труда были выявлены достаточно шаткие позиции по отношению к другим категориям населения. Чаще всего в газетах отмечается нестабильность рынка труда, скорый экономический кризис и низкий уровень заработной платы (по 22% соответственно). Это главные проблемы, которые существуют на рынке труда на сегодняшний день. Перенасыщенность кадрами отмечается в 16% случаев, не соблюдаются все положения Трудового кодекса в отношении молодежи в 11% случаев. Остальные трудности, связанные с положением студентов на рынке труда, как обман работодателями и нехватка одного высшего образования для высокой конкурентоспособности, отмечаются в 5% статей соответственно. Однако были выявлены не только проблемы, но и положительные тенденции: происходит постепенная стабилизация экономики России (5%) и увеличение уровня среднемесячной заработной платы

(5%). Данная категория очень широко освещена в газете «Аргументы и Факты», в ней фиксируются 6 особенностей положения студентов на рынке труда из 9 (всего 11), причем были найдены только две положительные тенденции на рынке труда. И обе они упомянуты именно в этой газете. На втором месте журнал «Студенческий меридиан», там освещено 5 проблем. В газете «Комсомольская правда» было упомянуто только 2 проблемы – отсутствие охраны прав молодежи, обман работодателями молодых работников.

Работает студенческая молодежь на непрестижных низкооплачиваемых, должностях: в студенческих трудовых отрядах, вожатыми в детских лагерях, продавцами-консультантами, официантами, барменами и т. д. Минимален процент тех, кто действительно имеет достойную работу. Этот факт еще раз подчеркивает достаточно тяжелое положение студенческой молодежи. При этом было определено, что большинство свободных вакансий – это работа, требующая технической квалификации с применением тяжелого физического труда: слесарем, токарем, грузчиком, разнорабочим. На втором месте – должность менеджера.

Требования, предъявляемые работодателями студенческой молодежи, соответствуют реалиям сегодняшнего дня: студенты при устройстве на работу должны обладать профессиональными, коммуникативными навыками, а также владеть персональным компьютером и быть стрессоустойчивыми.

При помощи проведенного контент-анализа публикаций была определена популярная отрасль наук, на которые ориентирована сегодняшняя молодежь. На первом месте по популярности – экономические специальности (32%), на втором – техническая отрасль (25%), на третьем – гуманитарные специальности (18%). Студенты практически не поступают на юридические специальности и информационные технологии (по 3% соответственно) (таблица). Как ни странно, пользуется популярностью экономическое направление подготовки. Хотя почти в каждой статье отмечалась перенасыщенность рынка труда экономистами, молодежь, тем не менее, мотивирована поступать именно туда, несмотря на труднодоступность в будущем профессии по специальности. Также очень часто в прессе пишется о том, что не хватает на рынке труда специалистов с техническим

Популярная отрасль наук (%)

Популярная отрасль наук	Аргументы и Факты	Комсомольская правда	Студенческий меридиан	% по выборке
Экономические специальности	62,5	60	10	39
Гуманитарные специальности	37,5	20	10	22
Юридические специальности	–	20	–	4
Технические специальности	–	–	70	31
Информационные технологии	–	–	10	4
Итого	100	100	100	100



образованием, хотя велика доля обучающихся по данному профилю. Возможно, это говорит о том, что специалисты-«технари» после окончания обучения идут работать не по своей специальности, отсюда и свободная ниша на рынке труда.

Таким образом, данные авторского исследования ярко демонстрируют, что студенческая молодежь занимает особое положение на рынке труда: с одной стороны, является ведущим носителем инноваций, от которых во-многом зависит будущее страны, а с другой стороны – это одна из наименее защищенных и наиболее уязвимых групп населения. Вторичная занятость саратовских студентов имеет характер нестабильности.

УДК 1:316

СТРУКТУРИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА: ТРАДИЦИИ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Н. С. Гегедюш

Поволжский институт управления
имени П. А. Столыпина – филиал РАНХиГС при Президенте РФ, Саратов
E-mail: gegedush@rambler.ru

В статье охарактеризованы традиционные подходы к структурированию гражданского общества и обобщены современные представления о его структуре. На основании анализа точек зрения о содержании понятия «институт гражданского общества» автор формулирует собственную позицию в отношении определений и в отношении структуры гражданского общества в современной России. Соответствующими примерами подтверждается смешанная природа развития гражданского общества и реализация в нашей стране стратегии доминирования государства.

Ключевые слова: институты гражданского общества, структурирование гражданского общества, сферный подход, институциональный подход.

Structuring of Civil Society: Traditions and Modernity

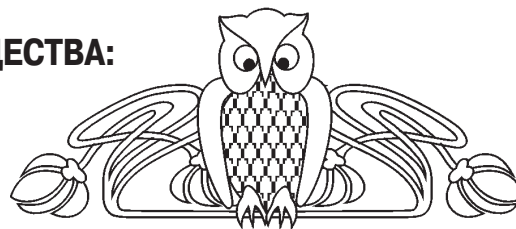
N. S. Gegedyush

The article it describes traditional approaches to the structuring of civil society and summarizes current understanding of the structure of civil society. On the basis of the analysis of different points of view on the concept of «the institution of civil society» the author develops her own position with regarding the definitions and the structure of civil society in contemporary Russia . The author uses appropriate examples to justify a mixed nature of the development of civil society in the implementation of the state-domination strategy in Russia.

Key words: civil society institutions, structuring of civil society, sphere approach, institutional approach.

Ежегодные доклады о состоянии гражданского общества в России с 2006 г. стали обязательным атрибутом деятельности Общественной палаты России в соответствии со ст. 22 Федерального закона от 4 апреля 2005 г. № 32-ФЗ «Об Общественной палате Российской Федерации»¹. Ключевым моментом этой законодательной

Работодатель в отношении большинства представителей данной социальной группы соблюдает минимум положений Трудового кодекса. Однако не все вторично занятые студенты являются незащищенными на рынке труда: молодые люди, трудоустроившиеся при помощи знакомых и учебного заведения, более защищены на рабочем месте, чем нашедшие работу самостоятельно. При этом, чем больше их заработная плата, тем выше уровень социальной защиты. Все это усиливает дифференциацию внутри студенческого сообщества, создавая дополнительные барьеры успешной интеграции молодежи «во взрослую» жизнь.



нормы является слово «ежегодный», поскольку оно предопределяет характер работы палаты по указанному направлению как аналитический, систематический и комплексный. В первом докладе Общественной палаты отмечен главенствующий принцип его подготовки – «непредвзятый, объективный анализ, основанный на фактических данных», а также уточнены причины его использования – «широкое распространение неподкрепленных фактами субъективных оценок положения в российском гражданском обществе, которые нередко приобретают черты политизированного мифотворчества»².

Проведение анализа, основанного на объективных данных, осуществляется посредством социологического инструментария, прежде всего, мониторинга состояния гражданского общества. Исследованиями гражданского общества по заказу Общественной палаты России занимаются Аналитический центра Юрия Левады (Левада-Центр), РОМИР-Мониторинг (ROMIR Monitoring), ЦИР-КОН, Государственный университет – Высшая школа экономики, иные организации. Трудность такого рода исследований, как считаем, сопряжен с разработкой системы измеряемых показателей (индикаторов), по которым можно охарактеризовать состояние элементов гражданского общества и протекающих в нем процессов. Таким образом, ежегодный характер докладов Общественной палаты опосредовал актуализацию вопроса о структуре гражданского общества в России. В научном и общественном дискурсе структура гражданского общества давно и широко обсуждается. Системный анализ сложившихся точек зрения позволяет выделить три доминирующих подхода к структу-