



«Статистика России», 2011 ; Численность населения Российской Федерации по городам, поселкам городского типа и районам на 1 января 2010 года. М., 2010.

¹² Там же

¹³ См.: Регионы России. Социально-экономические показатели – 2009 г. ; Демографический ежегодник Саратовской области. 2009 год.

¹⁴ Авторское социологическое исследование по проблемам социальной политики в современном российском обществе было проведено методом анкетирования населения г. Саратова на основе квотной

многоступенчатой выборки объемом 450 человек (2012–2014 гг.).

¹⁵ См.: Регионы России. Социально-экономические показатели – 2009 г. ; Демографический ежегодник Саратовской области. 2009 год.

¹⁶ См.: Из доклада Министра здравоохранения и соцразвития РФ Голиковой Т. А. «Об итогах работы Минздравсоцразвития России в 2010 году и задачах на 2011 год» // Министерство здравоохранения и социального развития РФ : [сайт]. 26.02.2009. URL: <http://www.minzdravsoc.ru/social/social/79> (дата обращения: 30.04.2014).

УДК 316.334.22.(470.44)

РЫНОК ТРУДА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ВЗГЛЯД

И. В. Лопаткин

Саратовский государственный университет
E-mail: LopatkinIja@rambler.ru

Статья посвящена современному рынку труда. Рассматриваются его системные составляющие, а также мероприятия активной государственной политики занятости.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, занятость, сегмент.

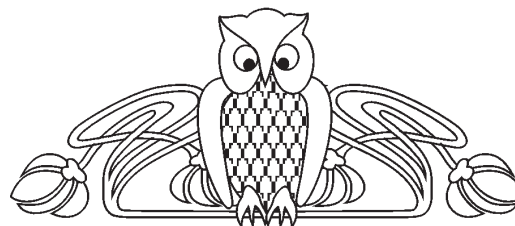
Labor Market of the Saratov Region: Sociological Look

I. V. Lopatkin

Article is devoted to modern labor market. Its system components, and also actions of an active state policy of employment are considered.

Key words: labour market, unemployment, employment, segment.

В связи с тем что рынок труда представляет собой неотъемлемую и органичную часть любой реально действующей рыночной системы, необходима его постоянная социологическая рефлексия. Отраслевая реструктуризация экономики, современного российского общества сопровождается естественным изменением рынка труда. Рынок труда представляет собой сложную многоплановую систему социально-экономических отношений, в связи с чем его исследование носит междисциплинарный характер. Условно рынок труда можно представить в виде трех взаимосвязанных сегментов. Первый – это молодежь, уже существующая в рамках отношений рынка труда, и как составная часть этого сегмента – молодежь, готовящаяся к вступлению на рынок труда; второй сегмент состоит собственно из работоспособного населения за пределами молодежного возраста и, наконец, третий – это работающие пенсионеры и люди, покидающие рынок труда по возрасту или болезни. Естественно, что на подобную модель сегментации рынка труда накладывается и фрагментация каждого сегмента с учетом возрастных особенностей, насыщенности человеческим капиталом и его качеством,



физическим здоровьем, миграционными намерениями его составляющих. Безработица также выступает в качестве естественного сопровождения рынка труда, за исключением, пожалуй, сегмента, куда входят пенсионеры (поскольку выражение «безработный пенсионер» не имеет социального смысла).

В современной научной литературе имеется большое количество подходов к определению понятия рынка труда. Условно их можно объединить в два направления. В рамках первого направления рынок труда включает некоторую совокупность трудоспособных лиц (преимущественно в рабочем возрасте, способных к участию в трудовом процессе¹), которые в тот или иной момент времени являются свободными от работы и находящиеся в поиске другого места работы или впервые вступающие в трудовую жизнь.

Второе направление подразумевает, что рынок охватывает все экономически активное население, т. е. система рынка труда включает в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма и оценки способностей к труду, установления цены рабочей силы, фактического использования способностей работника к труду. Экономически активное население – часть населения, имеющего самостоятельный источник средств существования, занятая деятельностью, приносящей доход. Данная категория включает также и безработных, временно находящихся за пределами рынка труда. Иными словами, рынок труда охватывает совокупность отношений между предпринимателем и наемным работником в сфере производства и потребления товаров и услуг.

Существует ряд определений понятия «рынок труда»:



– это рынок, который выступает в качестве определенного социального механизма распределения и перераспределения рабочей силы по отраслям экономики и сферам производства;

– является составляющей рыночной структуры государства в целом. Именно здесь переплетаются интересы работника и работодателя при определении цены и условий труда, отражаются все социально-экономические и политические проблемы и противоречия, существующие в современном российском обществе;

– представляет собой и соотношение спроса на рабочую силу, и ее предложение, которое определяется, прежде всего, ценой рабочей силы;

– социально-экономическая система, включающая в себя совокупность общественных отношений, связанных с куплей и продажей рабочей силы;

– экономическое пространство, в сфере которого и происходит взаимодействие между покупателями и продавцами рабочей силы².

Таким образом, под рынком труда в самом общем виде следует понимать совокупность социально-трудовых отношений между покупателями и продавцами по поводу условий найма и использования рабочей силы. Центральным отношением, выражающим сущность данной совокупности, выступает отношение по поводу обмена функционирующей рабочей силы на реальную заработную плату. Реализация этого отношения происходит на основе действия социальных механизмов спроса-предложения рабочей силы и жизненных средств. В этом процессе участвует государство. Оно устанавливает минимальную заработную плату и продолжительность рабочего дня, величину пособий по безработице и некоторые другие параметры. Механизм реализации социально-трудовых отношений в целом выступает как государственно-рыночный. В результате достигается определенный баланс интересов трудящихся, работодателей и государства.

Успешное функционирование рынка труда невозможно без создания соответствующих экономических условий (налоги, льготы и т. д.), проведения активной политики занятости – разработки и осуществления федеральной и региональных программ содействия занятости населения, программ подготовки и переподготовки высвобождаемых работников. Для нормального функционирования рынка труда необходимы законодательные акты, нормы, правила, которые бы регулировали взаимоотношения между субъектами рынка, четко определяли их права, создавали равные возможности для реализации способностей к труду всех участников рыночных отношений, предусматривали социальное страхование на случай потери работы. Вместе с государственной составляющей рынка труда важную роль играют и его региональные составляющие, которые учитывают особенности рынка труда в каждом конкретном регионе.

Сегодня важной составляющей рынка труда является безработица и социальные выплаты, связанные с ней. Безработица – социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить. Действие законов рыночной экономики сопровождается постоянным высвобождением с предприятий и привлечением на предприятия рабочей силы. При этом число принимаемых работников не перекрывает полностью числа увольняемых. В результате возникает и постоянно поддерживается безработица, представляющая собой социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения (рабочей силы) не занята в производственной сфере.

В частности, в Саратовской области в 2014 г. признан безработным 19691 чел., из которых высвобождены в связи с ликвидацией организации или сокращению численности работников 3436 чел. (17%), уволены по собственному желанию 8694 чел. (44%). Из числа безработных, уволенных с предприятий, 20% ранее работали в сфере предоставления коммунальных, социальных и персональных услуг, 15% – в торговле и бытовом обслуживании, 14% – на обрабатывающих производствах, 9% – в образовании, 7% – в здравоохранении и в сфере предоставления социальных услуг, 7% – в сельском хозяйстве, 7% – на предприятиях транспорта и в связи.

Экономическая нестабильность и, как следствие, массовая длительная безработица трудоспособного населения могут привести к серьезным политическим и социальным переменам в государстве. В этой связи одной из функций государства становится регулирование занятости, устранение негативных последствий безработицы.

В каждом регионе современного российского общества созданы центры занятости. В результате деятельности Министерства занятости труда и миграции Саратовской области в 2014 г. 48002 чел. трудоустроены; 5118 чел. приняли участие в общественных работах; субсидии на открытие собственного дела получили 86 безработных; создан 1 кооператив; на временные работы трудоустроены 10172 несовершеннолетних гражданина; на профессиональное обучение направлены 3206 безработных граждан, 223 женщины с детьми до 3 лет и 111 незанятых пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность; профориентационные услуги получили 32748 чел., услуги по социальной адаптации – 3405 безработных, психологическая поддержка оказана 3438 чел.; на оснащенные рабочие места трудоустроены 195 инвалидов; проведены 302 ярмарки вакансий рабочих и учебных мест³.

Таким образом, дальнейшее изучение системных составляющих рынка труда, его



сегментации и фрагментации объективно необходимо, поскольку это очень динамично развивающееся явление и, исходя из его анализа, вполне можно прогнозировать и совершенствовать практическую политику занятости населения как на федеральном, так и на региональном уровнях.

УДК 316.334.2

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ СТРАТЕГИЯ ДЕМОНСТРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ Т. ВЕБЛЕНА

К. Р. Хамидуллина

Саратовский государственный университет
E-mail: karicurie@gmail.com

В статье рассматриваются особенности воззрений одного из основоположников направления институционализма в социологии, Т. Веблена, на одну из ключевых проблем современного общества – укрепление позиций консюмеризма. Выявляется специфика взглядов автора на роль праздных классов в обществе, рассматривается атрибутика демонстративного расточительного потребления, дается характеристика прообраза денежной цивилизации, которая в настоящее время заканчивает процесс своего формирования.

Ключевые слова: институционализм, праздный класс, демонстративное потребление, денежный уровень жизни, расточительное потребление, денежная цивилизация.

Research Strategy of Demonstrative Behavior from T. Veblen

K. R. Khamidullina

The article considers some features of T. Veblen views (one of the founders of institutionalism in sociology) on one of the key problems of modern society – strengthening the position of consumerism. Specifics of the author's views considered for the role of the idle classes in society, considered paraphernalia demonstrative wasteful consumption, describing the inverse image of monetary civilization, which is currently completing the process of its formation.

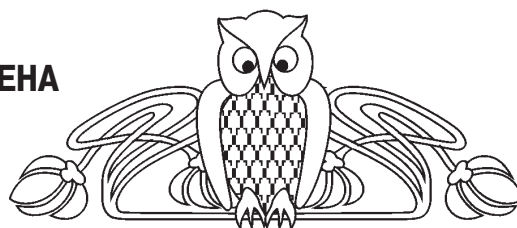
Key words: institutionalism, leisure class, conspicuous consumption, monetary standard of living, wasteful consumption, monetary civilization.

Значение понятия «институционализм» было определено Торстейном Вебленом в 1899 г. в труде «Теория праздного класса». Термин «институционализм» имеет связь с такими определениями, как: «институция» – порядок, обычаи, принятые в обществе, и «институт» – установление порядков, обычаев в качестве правового акта или учреждения. Но, к сожалению, определение термина у Веблена дано условно и размыто. Попытаемся разобраться в логике размышлений автора.

Актуальность труда Веблена особенно возрастает в настоящее время. На момент написания книги его идеи были прогнозом, но сегодня

Примечания

- 1 См.: Большой юридический словарь. М., 2007. С. 78.
- 2 См.: Экономика и социология труда / под ред. А. Я. Кибанова. М., 2007. С. 54.
- 3 См.: Министерство занятости, труда и миграции Саратовской области : [сайт]. URL: //www.mintrud.saratov.gov.ru (дата обращения: 12.11.2014).



мы можем наблюдать множественные подтверждения того, что эти прогнозы оправдались, многие из них существуют как общепризнанные проблемы современного общества, среди которых – укрепление позиций и эволюция общества потребления, демографический спад и др. Проведем анализ идей автора и рассмотрим, как они преломились в сегодняшней жизненной практике людей.

В начале XX в. в США начала формироваться крупная финансовая олигархия, которой была свойственна огромная по своим масштабам трата финансовых средств на роскошь. На фоне этих изменений и возник интерес к демонстративным растратам господствующих классов. Актуальность тематики, а также возрастающее неодобрение расточительного образа жизни «праздных классов» вызвали колоссальную заинтересованность к подоспевшей книге Веблена.

Институт праздного класса является результатом «разделения» типов деятельности: «Институт праздного класса развивается из возникшего ранее разграничения видов деятельности, по которому одни классы почетны, а другие – нет»¹. Из этого различия возникает разделение общества на «праздный» и «работающий» классы.

Существуют определенные условия, необходимые для формирования праздного класса: в социуме должен существовать хищнический уклад жизни (войны, стремление к обогащению и т. п.), это означает, что этот класс имеет привычку приносить ущерб силой и изворотливой хитростью; средства для жизни должны приобретаться наиболее легким образом, имея целью освободить большую часть общества от непосредственного участия в трудовой деятельности. Образование праздного класса Веблен связывает с возникновением частной собственности, которая, в свою очередь, базируется на человеческом мотиве соперничества и конкуренции. Собственность, по Веблену, изначально появилась