



Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. 2024. Т. 24, вып. 2. С. 132–137

Izvestiya of Saratov University. Sociology. Politology, 2024, vol. 24, iss. 2, pp. 132–137

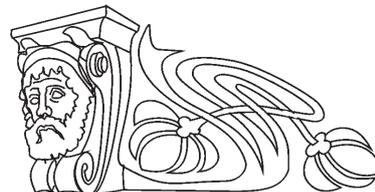
<https://soziopolit.sgu.ru>

<https://doi.org/10.18500/1818-9601-2024-24-2-132-137>, EDN: TMRGFL

Научная статья

УДК 316.4.05

Профилактика межнациональных конфликтов в современном воинском коллективе



Ю. Г. Быченко

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии Российской Федерации, Россия, 410023, г. Саратов, ул. Московская, д. 158

Быченко Юрий Григорьевич, доктор социологических наук, профессор, профессор кафедры гуманитарных и социальных наук, bychenkoug@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0003-2094-6453>

Аннотация. Раскрыто содержание межнациональных конфликтов и процесса их профилактики. Межэтнический конфликт в социальных группах военнослужащих изучен как тип социального конфликта, определяющий рост противоречий ценностей и интересов, взаимного непонимания культурных приоритетов, неприязни, противоречивости служебно-трудового поведения, состояния, а также действия. Обосновано, что межэтнические конфликты в воинском коллективе являются результатом ухудшения уровня межнациональной культуры общения военнослужащих. При этом профилактика межнациональных конфликтов является результатом целевого конструирования культуры межнационального общения военных акторов. Последняя может проявляться как на поверхностном уровне (характеризуется степенью понимания и усвоения в сознании особенностей различных этносов: наличие необходимых представлений, этнических ценностей, правил, а также норм межэтнического общения военнослужащих), так и на практическом служебно-трудовом (уровень эффективности практик служебной реализации межэтнического общения). Доказано, что профилактика межэтнических конфликтов – это результат проектных действий, направленных на формирование эффективной культуры межнационального общения, в результате чего создаются условия недопущения возникновения этнических конфликтов в среде воинского коллектива. Профилактика этнических конфликтов путем политического проектирования определяет процесс снятия условий роста напряженности, устранения объективных социально-культурных противоречий в системе межнациональных отношений. Она определяет системные трансформации, направленные на временное гомеостатичное бесконфликтное состояние современного воинского коллектива.

Ключевые слова: культура общения, военнослужащие, профилактика, межнациональный конфликт, воинский коллектив

Для цитирования: Быченко Ю. Г. Профилактика межнациональных конфликтов в современном воинском коллективе // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. 2024. Т. 24, вып. 2. С. 132–137. <https://doi.org/10.18500/1818-9601-2024-24-2-132-137>, EDN: TMRGFL

Статья опубликована на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International (CC-BY 4.0)

Article

The prevention of interethnic conflicts in a modern military team

Yu. G. Bychenko

Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, 158 Moskovskaya St., Saratov 410023, Russia

Yury G. Bychenko, bychenkoug@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0003-2094-6453>

Abstract. The content of interethnic conflicts and the process of their prevention is revealed. The interethnic conflict in the social groups of military personnel is revealed as a type of social conflict that determines the growth of contradictions of values and interests, mutual misunderstanding of cultural priorities, hostility, inconsistency of service and labor behavior, conditions, as well as actions. It is proved that interethnic conflicts in the military team are the result of the deterioration of the level of interethnic culture of communication of military personnel. At the same time, the prevention of interethnic conflicts is the result of the targeted construction of the culture of interethnic communication of military actors. The latter can manifest itself both at the superficial level (characterized by the degree of understanding and assimilation in the consciousness of the peculiarities of various ethnic groups: the presence of necessary ideas, ethnic values, rules, as well as the norms of interethnic communication of military personnel), and at the practical service-labor level (the level of effectiveness of the practices of service implementation of interethnic communication). It is proved that the prevention of interethnic conflicts is the result of the project actions aimed at the formation of the effective culture of interethnic communication, as a result of which the conditions preventing the occurrence of ethnic conflicts among military personnel are created. The prevention of ethnic conflicts through political design determines the process of removing the conditions for the growth of tension, eliminating objective socio-cultural contradictions in the system of interethnic relations. It defines systemic transformations aimed at a temporary homeostatic conflict-free state of the modern military collective.

Keywords: communication culture, military personnel, prevention, interethnic conflict, military collective



For citation: Bychenko Yu. G. The prevention of interethnic conflicts in a modern military team. *Izvestiya of Saratov University. Sociology. Politology*, 2024, vol. 24, iss. 2, pp. 132–137 (in Russian). <https://doi.org/10.18500/1818-9601-2024-24-2-132-137>, EDN: TMRGFL

This is an open access distributed under the terms of Creative Commons Attribution 4.0 International License (CC-BY 4.0)

Кризис в современном мире не только отверг идею интеграции России и стран Запада, но и привел к обострению социально-экономических и национальных противоречий в российском обществе, создал условия неустойчивости внешних и внутренних политических процессов, усилил неопределенность социального развития. Последнее является благоприятной почвой для формирования межнациональных конфликтов в структурах Вооруженных сил и обострения межэтнических отношений военнослужащих ряда национальностей.

Крупномасштабные реформы в системе Вооруженных сил приводят к существенному расширению социокультурного пространства воинской части. В последнее десятилетие изменился демографический потенциал страны, растет активность формальных, а также неформальных общественных организаций, социальных групп, национальных объединений и межнациональных групп. Перечисленные изменения осуществляются не только в обществе в целом, но и в рамках отдельных организаций, в том числе и военного типа. Это, в свою очередь, создает предпосылки роста национальной напряженности в современных воинских коллективах, формирование разногласий и противоречий в отношениях между различными национальными группами. Для преодоления последнего необходимо не только исследовать национальные отношения военнослужащих, но и активизировать программы профилактики межнациональных конфликтов. Решению данной научной проблемы и посвящается исследование этой статьи.

Межнациональные конфликты, а также их профилактика исследуются в различных источниках. Наиболее значимые работы можно обобщить в две относительно независимые группы. Первая группа ученых посвящает работы *междисциплинарным подходам*. Здесь рассматриваются общие принципы межэтнических отношений в организациях, выявляются первопричины этнического конфликта в трудовых группах. Вторая группа исследователей представлена *военными социологами*. Они сосредоточивают внимание на выявлении тенденций межнациональных конфликтов в рамках современных воинских подразделений. Рассмотрим идеи данных групп ученых подробнее.

На междисциплинарном уровне обосновывается формирование этноса как особого духовного образования, имеющего общность в системе экономической жизни, определенной территории, специфической коммуникации, языка, общей культуры. Здесь каждый этнос имеет отличительные черты. Он обладает не только «общими чертами, но и относительно стабильными особенностями культуры» [1, с. 58] относительно иных межнациональных групп. Последнее и определяет предпосылки разногласий, противоречий, а также конфликтов между ними. В данном контексте этнос характеризуется как исторически сформированная общность социума, имеющая общие традиции, язык и, как правило, территориальную определенность проживания [2, с. 13]. При этом национальность – это осознание этнической принадлежности, процесс отнесения себя к определенному типу этноса [3, с. 5]. В рамках социокультурной среды организации этнос при определенных условиях адаптируется «в лояльную социальную группу» [4, с. 5]. Если необходимых условий для развития национальных культур не создается, развиваются социокультурные, психологические и экономические противоречия, которые формируют противоборство, дискуссионность организационного пространства [5, с. 36].

Можно констатировать, что в рамках данного подхода многонациональная социокультурная среда представляется как типовая характеристика и модель жизни современной формальной организации. Представители тех или иных этносов соседствуют, а в условиях формальной организационной структуры действуют, взаимодействуют друг с другом. Отличие и непонимание представителей различных народов и народностей являются факторами межнациональных групповых конфликтов. Последние создают дискомфорт, противоборство, могут приводить к развязыванию затяжных конфликтов. С такими проблемами приходится сталкиваться представителям организаций различного типа, в том числе и военным.

В рамках военной социологии ученые исследуют военнослужащих как специфическую социально-трудовую группу общества. Указывается, что всякие воинские коллективы формируются на многонациональной основе, в подразделениях включают лиц разных этнических



групп [6]. Военские коллективы, осуществляющие служебную государственную деятельность по защите Отечества, как правило, многонациональны [7]. Они являются субъектами межнационального действия и общения [8]. В рамках функционирования воинских коллективов объективно создаются условия для развития межнациональных конфликтов, которые в тех или иных ситуациях осложняют возможность профессиональной коммуникации, порой вызывают взаимную ненависть как к сослуживцам, так и к служебным действиям и задачам.

При обострении межнациональных отношений в воинских подразделениях формируются конфликты, в основе которых – непонимание образа жизни и поведения этнических сообществ и групповых общностей [9, с. 112]. К дополнительным факторам, способствующим развитию этнических противоречий, необходимо отнести: непонимание религиозных предпочтений [10, с. 291], культурную замкнутость и исторически сложившиеся ценностные отличия, политико-этнические разногласия [11, с. 20]. Эффективность профилактики этнических конфликтов в современных воинских коллективах зависит от ряда факторов. Первый фактор – проведение постоянной профилактической работы через формирование культуры межнационального общения [12, с. 249]. Второй фактор – социологическая диагностика, направленная на определение первопричин этнических противоречий, разработка мероприятий, направленных на разрешение этнических конфликтов [13, с. 117].

Формирование предпосылок межнациональных конфликтов в воинских подразделениях необходимо связывать с деформацией в системе национально-политического воспитания военнослужащих, а также с ростом неудовлетворенности положения нации в социальных группах [14, с. 68]. Исследователи отмечают, что формирование межнационального социального взрыва в среде военнослужащих, как правило, связано с отсутствием устойчивых принципов этнического культурного взаимодействия акторов [15]. Последнее и способствует активизации практик конфликтного противостояния. Учитывая тот факт, что военнослужащие в процессе службы постоянно применяют различные виды оружия, можно констатировать, что межэтнический конфликт в армии способен проявляться как кровопролитное конфликтное взаимодействие. Разрешить последнее будет сложно, а порой и невозможно в рамках сложившихся

устойчивых социальных групп воинского подразделения. Отметим, что военные социологи четко ассоциируют рост межэтнических конфликтов с отсутствием эффективных программ профилактики конфликтов. Данные программы должны быть ориентированы на формирование устойчивой культуры межнационального общения военнослужащих, которая включает в себя комплекс личностных или групповых представлений, этнических ценностей, правил, а также норм межэтнического общения военнослужащих [16].

Таким образом, межэтнические конфликты в воинском коллективе, как правило, являются результатом ухудшения уровня межнациональной культуры общения военнослужащих. Исследователи выявляют тенденцию, характеризующую зависимость роста межнациональной напряженности от уровня развития в воинском коллективе культуры межнационального общения. Когда в коллективе есть межэтническое непонимание, рассогласование ценностей и норм общения различных групп, растет социальная неудовлетворенность коммуникаций. В этой связи несложно заметить, что профилактика межнациональных конфликтов является результатом целевого конструирования и формирования культуры межнационального общения военных акторов. Последняя может проявляться как на поверхностном уровне (характеризуется степенью понимания и усвоения в сознании особенностей различных этносов: наличие необходимых представлений, ценностей, правил, а также норм межэтнического общения военнослужащих), так и на практическом служебно-трудовом (уровень эффективности практик служебной реализации межэтнического общения).

Для подтверждения полученных теоретических данных рассмотрим некоторые результаты эмпирического социологического исследования «Культура межнационального общения в современном воинском коллективе». Исследование проведено методом анкетирования в 2019–2020 гг. Опрошено 944 военнослужащих различных статусных групп в трех типовых по социальным характеристикам регионах России: г. Саратов (25% от общего состава опрошенных), г. Махачкала (26%), г. Екатеринбург (24%). Исследованная генеральная совокупность является однородной по составу. Имеется полная доступность всех исследуемых социальных элементов, что позволило применить механическую случайную выборку. Из имеющегося



общего списка состава военнослужащих воинских частей (воинских коллективов) опрошен каждый третий представитель.

Анализ социологического исследования показывает, что воинские коллективы характеризуются многонациональным составом. Основная группа военнослужащих – славяне (62%), вторая по численности группа – выходцы из Северного Кавказа (28%). Также представлены и другие этнические группы России: армяне, грузины, азербайджанцы, курды, удины, мари, мордва, чуваша, татары, таджики, казахи, узбеки, туркмены, калмыки, киргизы, башкиры.

Респонденты связывают культуру межнационального общения с проектированием процессов профилактики межнациональных конфликтов в военном коллективе. Большинство (78%) опрошенных считают, что формирование культуры межнационального общения представляет собой фактор, предотвращающий рост социальной напряженности, а значит, и этнической конфликтности в целом. Отметим, что военнослужащие видят, а также обосновывают проектный механизм взаимосвязи процессов формирования культуры межнационального общения и прогрессивного изменения способностей коммуницировать с различными этносами.

Важно отметить, что профилактику конфликтов на национальной почве респонденты связывают прежде всего с необходимостью процессов проектирования мероприятий, направленных на трансформацию правил, процедур межэтнического общения. Полагают, что в новых условиях воинский коллектив должен быть подобен многонациональной семье, 11% респондентов. Опрошенные особое внимание уделяют процессам проектирования снятия условий роста социальной напряженности, обосновывают важность планирования мероприятий, направленных на устранение объективных социально-культурных противоречий. В рамках каждого воинского подразделения должны проектироваться профилактические мероприятия, направленные на формирование эффективной культуры межнационального общения. При этом только 7% респондентов отмечают в собственном коллективе характеристики духа этнического единства. В то же время 29% военнослужащих полагают, что в последующих периодах необходимо развивать этническое единство современного воинского коллектива. Межнациональное единство обеспечивает условия предотвращения этнических конфликтов.

Рассмотрим, как военнослужащие оценивают уровень межнациональной культуры в воинском коллективе. Приведем некоторые данные.

Так, 63% военнослужащих в целом ориентируются в ценностях, нормах и принципах поведения различных российских этносов. Они на практике демонстрируют толерантность, благосклонно оценивают и доброжелательно относятся к представителям этнических групп в воинском коллективе. Отметим, что среди офицерского состава данный показатель значительно выше – 80% – по сравнению с сержантами, а также солдатами, среди которых данный показатель ниже 59%.

Важно отметить, что почти треть военнослужащих имеют различия в уровне культуры межнационального общения. Так, 28% респондентов не имеют четких приоритетов по формированию практик взаимодействия с разными группами этноса. Четвертая часть опрошенных вообще не имеет устойчивых форм межкультурной коммуникации. Они предпочитают изменять отношение к этническим группам в силу складывающихся ситуаций и уровня поставленных служебных задач.

В рамках исследования выявлена группа военнослужащих, которые испытывают неприязнь к некоторым этносам. Это только 3% военнослужащих (подавляющее большинство среди них – солдаты и только несколько представителей сержантского корпуса).

Таким образом, межэтнические конфликты в рамках современного воинского коллектива необходимо связывать не только с различием поведенческих этнических приоритетов сослуживцев, но и с распространением конфликтных практик, непонимания особенностей ценностей, норм и принципов взаимодействия этнических групп военнослужащих. В современных условиях необходимо исследовать данное явление, определить пути профилактики и противодействия администрации формированию этнических конфликтов в воинских подразделениях. Сформированность культуры межнационального общения военнослужащих можно оценить только на оценку «удовлетворительно». Хотя большинство информированы и понимают этническую культуру сослуживцев, мотивированы на понимание культурной специфики иных этносов, однако имеются группы, которые не имеют и не желают получать устойчивых навыков межнационального общения в воинском коллективе. Военнослужащие настаивают на



необходимости профилактической работы по предотвращению этнических конфликтов. Можно выявить комплекс мер, направленных на профилактику данных противоречий. Последние связываются с процессами формирования эффективной культуры межнационального общения военных акторов, а также с интеграцией федеральных, региональных, а также военно-организационных проектов развития культуры межнационального общения военнослужащих.

Подводя итоги вышеизложенного, отметим, что этнос представляет собой особую группу людей, специфическое духовное образование, имеющее общность не только в системе экономической жизни, определенной территории, специфической коммуникации, но и языка, общей культуры. Национальность необходимо связывать с процессом осознания личностью принадлежности к тому или иному этносу. Межэтнический конфликт в социальных группах военнослужащих представляет собой форму социального конфликта, определяющего рост противоречий ценностей и интересов, взаимное непонимание культурных приоритетов, неприязнь, противоречивое служебно-трудовое поведение, состояние, а также действие. Проявляется связь профилактики межэтнических конфликтов и проектирования развития культуры межнационального общения военнослужащих.

Профилактику конфликтов этнического типа необходимо связывать с разработкой и реализацией проектов по формированию культуры межнациональных коммуникаций. Данные проекты призваны создать условия предотвращения возникновения и обострения этнических противоречий и конфликтов в социальных системах современного воинского коллектива. Профилактику межэтнических конфликтов необходимо рассматривать как политическое действие и одновременно социально-политическое явление. Ведь реализация профилактических действий возможна только в результате разработки и внедрения политических проектов.

Профилактика этнических конфликтов путем политического проектирования определяет процесс снятия условий роста напряженности, устранение объективных социально-культурных противоречий. Она определяет системные трансформации, направленные на формирование временного гомеостатичного бесконфликтного состояния.

Политические проекты профилактики этнических конфликтов имеют комплексную направленность, они определяют, с одной стороны, формирование знаний и пониманий, традиций, ценностей, норм служебного взаимодействия социальных этнических групп, с другой – направлены на воспитание военнослужащих в духе толерантности, уважения, социальной ответственности, солидарности с различными этническими группами Российской Федерации в целом.

Сегодня необходимо обосновать, разработать, реализовать комплекс социально-политических программ формирования культуры межнациональных коммуникаций. Они должны иметь два относительно самостоятельных уровня: 1) федеральный – формирование просветительских и социально-образовательных программ развития культуры межнациональных коммуникаций в различных учебных заведениях (школах, вузах, общественных организациях); 2) внутриорганизационный – разработка социальных программ формирования этнической культуры взаимодействия военнослужащих, реализация диагностики процессов развития знаний, навыков, компетенций межэтнических коммуникаций, становление устойчивых практик толерантного поведения и межэтнического взаимодействия.

Список литературы

1. Бромлей Ю. В. Очерки теории этноса. М. : Наука, 1983. 412 с.
2. Широкогоров С. М. Этнос: исследование основных принципов изменения этнических и этнографических исследований. М. : Либроком, 2012. 134 с.
3. Замогильный С. И. Этносоциология и этнопедagogика мультикультурных обществ. Саратов : ИЦ «Наука», 2006. 200 с.
4. Кузнецов И. М., Мукомель В. И. Адаптационные возможности и сетевые связи мигрантских этнических меньшинств. М. : ИС РАН, 2005. 50 с.
5. Барышная Н. А. Нацестроительство: региональный уровень. Саратов : ИЦ «Наука», 2013. 382 с. EDN: SINILL
6. Баландина Т. М., Гильфанова М. Г. Организационная культура военной организации: сущность и специфические проявления // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2022. № 2 (7). С. 70–74.
7. Быстряков О. Ю. Военнослужащие в социальной структуре современного российского общества // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. 2011. Т. 11, вып. 1. С. 42–45.



8. Хвостанцев С. В. Парадигмальные основания профессионально-трудовой адаптации военнослужащего // Актуальные проблемы гуманитарных и социально-экономических наук : материалы XIII междунар. науч.-практ. конф. Вольск : ВВИМО, 2019. № 13, ч. 5. С. 105–109.
9. Шевченко И. В., Шевченко Т. В. Специфика многонационального воинского коллектива // Доклады Академии военных наук. 2006. № 2 (20). С. 110–113.
10. Князев А. Б. Толерантность как качество военнослужащих, отражающее культуру межнационального общения // Вестник университета. 2012. № 10. С. 289–293.
11. Бучнева А. В. Многонациональный воинский коллектив как фактор адаптации иностранных курсантов-первокурсников к образовательной среде военного вуза // Национальная ассоциация ученых. 2015. № 15. С. 20–21.
12. Абрамов М. А., Срибный В. Н. Формирование культуры межнационального общения будущих офицеров внутренних войск МВД России // Вестник Саратовского государственного технического университета. 2011. № 4 (60), вып. 2. С. 248–251.
13. Бариев А. Р. Сущность и основные компоненты культуры межнационального общения курсантов вузов МЧС России // Вестник Костромского государственного университета им. Н. А. Некрасова. Серия: Педагогика. Психология. Социальная работа. Ювенология. Социокинетика. 2014. Т. 20, № 4. С. 117–119.
14. Митрахович В. А., Маркарян А. А. О воинской толерантности // К толерантности – через образование : материалы «круглого стола», 29 сентября 2005 г. / сост. И. А. Соловцова ; под ред. Н. М. Борытко. Волгоград : Оптим, 2006. С. 68–73.
15. Быченко Ю. Г., Магомедов М. К. Проблемы развития культуры межнационального общения военнослужащих // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. 2020. Т. 20, вып. 2. С. 154–160. <https://doi.org/10.18500/1818-9601-2020-20-2-154-160>
16. Магомедов М. К. О совершенствовании культуры межнационального общения военнослужащих // Социально-гуманитарные знания. 2020. № 2. С. 361–370. <https://doi.org/10.34823/SGZ.2020.2.51361>

Поступила в редакцию 03.11.2023; одобрена после рецензирования 16.11.2023; принята к публикации 29.11.2023
The article was submitted 03.11.2023; approved after reviewing 16.11.2023; accepted for publication 29.11.2023