



Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. 2024. Т. 24, вып. 4. С. 421–425

Izvestiya of Saratov University. Sociology. Politology, 2024, vol. 24, iss. 4, pp. 421–425

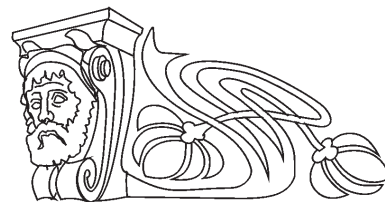
<https://soziopolit.sgu.ru>

<https://doi.org/10.18500/1818-9601-2024-24-4-421-425>, EDN: LYRCNC

Научная статья

УДК 316.023.6-355/359-5/-9

Военнослужащие запаса как объект социологического исследования



М. О. Фомина

Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н. Г. Чернышевского, Россия, 410012, г. Саратов, ул. Астраханская, д. 83

Фомина Мария Олеговна, аспирант кафедры истории, теории и прикладной социологии, Kuznoleg@mail.ru

Аннотация. В статье рассматривается специфика военнослужащих после окончания воинской службы, проблемы их перехода в гражданское сообщество. Отмечается, что они сохраняют свою связь с армией – социальным институтом, состоящим из жестко иерархичной большой вооруженной совокупности людей, находящимся под контролем государства, обеспечивающим его защиту, отстаивание национальных интересов и оказание помощи другим странам в конфликтах. Россияне, уволенные с действительной военной службы в запас, как объект социологического исследования – совокупность граждан, состоящих на воинском учете, прошедших службу или освобожденные от нее по различным причинам, но годных к военной службе в военное время. Они являются достаточно масштабным, сложным, неоднородным объектом и одновременно – субъектом, находящимся на стыке военной и гражданской жизни. Их отличает наличие социально-экономических проблем (выбор новой профессии, трудоустройство, приобретение жилья и пр.).

Ключевые слова: армия, военнослужащие, военнослужащие запаса, социально-экономические проблемы после окончания воинской службы

Для цитирования: Фомина М. О. Военнослужащие запаса как объект социологического исследования // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. 2024. Т. 24, вып. 4. С. 421–425. <https://doi.org/10.18500/1818-9601-2024-24-4-421-425>, EDN: LYRCNC

Статья опубликована на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International (CC-BY 4.0)

Article

Reserve servicemen as an object of sociological research

M. O. Fomina

Saratov State University, 83 Astrakhanskaya St., Saratov 410012, Russia

Mariya O. Fomina, Kuznoleg@mail.ru

Abstract. The article discusses the specifics of military personnel after the end of military service, their problems of transition to the civil society. It is noted that they retain their connection with the army, a social institution consisting of a rigidly hierarchical large armed aggregate of people, under the control of the state, ensuring the protection, defending national interests and providing assistance to other countries in conflicts. The Russians discharged from active military service to the reserve, as an object of sociological research are a set of citizens who were registered with the military, who had served in the Army or were exempted from it for various reasons, but are fit for military service in wartime. They are a fairly large-scale, complex, heterogeneous object, and at the same time a subject located at the junction of military and civilian life. They are distinguished by the presence of socio-economic problems (choice of a new profession, employment, purchase of housing, etc.).

Keywords: army, military personnel, reserve servicemen, socio-economic problems after the end of military service

For citation: Fomina M. O. Reserve servicemen as an object of sociological research. *Izvestiya of Saratov University. Sociology. Politology*, 2024, vol. 24, iss. 4, pp. 421–425 (in Russian). <https://doi.org/10.18500/1818-9601-2024-24-4-421-425>, EDN: LYRCNC

This is an open access distributed under the terms of Creative Commons Attribution 4.0 International License (CC-BY 4.0)

Актуальность социологического исследования военнослужащих, находящихся в запасе, обусловлена сложными проблемами современных социально-экономических процессов взаимодействия военной организации и гражданского социума с его рыночными отношениями.

Реформирование Вооруженных сил Российской Федерации и СВО затрагивают большое множество кадровых военнослужащих, оказавшихся в условиях выбора новой гражданской профессии на рынке труда, приобретения жилья и т.д. По данным министра обороны России



Сергея Шойгу, в 2022 г. общий объем военно-служащих запаса в РФ составляет почти 25 млн чел. [1]. Большинство военнослужащих запаса, будучи трудоспособными индивидами, отличаются профессионализмом, патриотичностью, дисциплинированностью, хорошими деловыми качествами. Они своим трудом на гражданском поприще приносят большую пользу обществу. Но их вхождение в штатскую жизнь требует решения многих острых социально-экономических проблем, касающихся не только их самих, но и их семей. Поэтому необходим глубокий социологический анализ всех аспектов этих драматических коллизий.

Военная социология как за рубежом (G. Caforio [2], N. Douglas [3], D. R. Segal, J. Burk [4], J. Soeters [5]), так и в России за более чем 100-летнюю свою историю прошла долгий путь, начиная с К. О. Клаузевица [6], Н. П. Михневича [7], Н. И. Кареева [8], П. А. Сорокина [9] и других исследователей. Периодически эта информация была закрытой и недоступной для академической науки и общественности. Детально ее генезис прослежен И. В. Образцовым [10]. За это время были изучены преимущественно две группы вопросов – война и военная стратегия (И. С. Бандурист, Н. И. Лаврикова [11]), а также армейские проблемы (О. Н. Гилькова [12]). Были разработаны методология и методика социологических исследований в армии (А. П. Дмитриев [13]). И только на современном этапе развития военной социологии в поле зрения исследователей попали социальные проблемы воинов запаса (И. Т. Арабидзе [14], А. В. Саблуков [15], А. И. Смирнов [16], С. С. Соловьев [17] и др. [18]).

Армия традиционно рассматривается как социальный институт, состоящий из жестко иерархичной большой вооруженной совокупности людей, непосредственно контролируемой государством, обеспечивающий его защиту, отстаивание национальных интересов. Военнослужащие – это общность индивидов, находящихся на военной службе, обладающих специфическим правовым статусом, выполняющих социальные функции по обеспечению безопасности и обороны страны¹. Когда заканчивается обязательный срок службы (или увольнение по другим различным причинам), военнослужащие пополняют категорию запаса. Запас Во-

оруженных сил РФ – это большая номинальная совокупность граждан, состоящих на воинском учете, прошедших службу или освобожденных от нее, но годных к военной службе в военное время. Это отражается в военном билете запасников, т.е. индивидов, которым присвоено специальное звание и которые в случае необходимости могут привлекаться к воинской службе.

Обширная совокупность запасников как объект социологического исследования отличается многообразием. В него входят: бывшие контрактники; призывники; индивиды, получившие высшее образование в вузе с военной кафедрой; военнообязанные граждане возрастом старше 27 лет, не прошедшие службу в армии (кроме тех, кто полностью освобожден по состоянию здоровья); альтернативно служившие личности. Это относится как к мужчинам, так и женщинам. В их военном билете прописана категория запаса, соответствующая званию, максимальному возрасту и разряду. Так, 1-я, 2-я или 3-я категории запаса указывают, кого и в какой очередности могут призвать при необходимости на военную службу.

По этим взаимосвязанным признакам в структуре россиян, уволенных с действительной военной службы в запас можно выделить несколько различных категорий. Матросам, солдатам, сержантам, прапорщикам, мичманам, старшинам присваивается 1-й разряд. Они находятся в запасе до 35 лет. Тем из них, у кого больше стаж службы, присваивается 2-й разряд. Женщинам-рядовым присваивается 3-й разряд. В этом случае они находятся в запасе до 45 лет. Ряду этих категорий запасников, а также женщинам-офицерам приписывается 3-й разряд, младшим офицерам – 1-й разряд. Эти категории находятся в запасе до 50 лет. Капитаны 2-го и 3-го ранга, полковники, майоры (1-й разряд), младшие офицеры (2-й разряд) находятся в запасе до 55 лет. Капитаны 1-го ранга, полковники (1-й разряд), майоры, капитаны 2-го и 3-го рангов (2-й разряд), младшие офицеры (3-й разряд) находятся в запасе до 60 лет. Высшие офицеры (1-й разряд), полковники и капитаны 1-го ранга (2-й разряд), капитаны 2-й и 3-й категорий, полковники и майоры (3-й разряд) находятся в запасе до 65 лет. Возраст запаса офицеров высшего состава (2-й разряд) составляет 70 лет.

Продолжающиеся армейские реформы также касаются и запасников. Так, в 2024 г. возраст тех, кто относится к первым двум разрядам, увеличится на пять лет – до 40 и 50 лет соответственно. Возраст для тех, кто относится к

¹ О статусе военнослужащих : федер. закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ. Глава I. Общие положения. Статья 1. Статус военнослужащих. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».



3-му разряду, также будет подниматься ежегодно на один год. К 2028 г. максимальный возраст запасников составит 55 лет [19]. Возраст запаса офицеров не изменяется. В ситуации мобилизации за военнослужащими запаса сохраняются штатская должность и стаж работы. Таким образом, переходя в новое для себя социальное пространство гражданской жизни, они сохраняют свои связи с армией.

Как объект исследования военнослужащие запаса составляют значительную и неоднородную часть россиян с различным образом жизни, траекторией профессиональной и социальной мобильности. Так, например, за последние годы социально-экономическое положение россиян, уволенных с военной службы, и членов их семей значительно изменилось. Средний доход (на члена семьи бывшего военнослужащего в месяц) составлял в 2010 г. 16 078 руб., в 2017-м – 30 753 руб. Среднемесячная заработная плата бывшего военнослужащего в 2010 и 2017 гг. составляла соответственно 18 429 руб. и 36 885 руб. Средний размер военной пенсии в 2010 г. был 9714 рублей, в 2017 г. – 23 558 руб. Иными словами, финансовое положение бывших военнослужащих улучшилось почти в два раза. Однако темпы этих изменений заметно отставали от аналогичных показателей среди россиян в целом². При этом домохозяйства бывших военнослужащих с денежными доходами ниже прожиточного в 2010 г. составляли 17,6%, в 2017 г. – 15,6%, т.е. снижение уровня бедности данных семей идет невысокими темпами. Во многом это связано с тем, что большинство предусмотренных законодательством льгот приобретаются только после достижения бывшим военнослужащим 60 лет, когда он становится ветераном.

У 23,2% бывших военных пенсия является основным источником доходов; 27,3% имеют также заработную плату свою или супруги (20,3%); 8,1% могут рассчитывать на пенсию супруги или дополнительные доходы других членов семьи (12,4%). Подрабатывают 6,5% бывших кадровых военнослужащих. Только 2,5% из них занимаются предпринимательством. И лишь 0,1% имеют какие-либо накопления [17].

Вместе с тем военнослужащие запаса являются не только объектом внимания исследователей, но и значимым социальным субъектом. В

этом плане важно учесть, что в новом гражданском пространстве уволенные в запас военнослужащие и их семьи оказываются в различном, часто сложном положении.

Как и среди всех россиян, в структуре бывших военнослужащих усиливаются процессы социальной дифференциации по размеру доходов, по сферам трудовой деятельности и регионам. Так, например, в позитивном плане выделяются Москва и Санкт-Петербург, где 46% военнослужащих запаса удовлетворены своей жизнью. Чуть меньше таковых в Поволжском и Северо-Кавказском регионах (36%). В Калининградской области – 33%, Центральном, Волго-Вятском, Северном и Северо-Западном – примерно по 30%. Ниже всего уровень удовлетворенности в Уральском, Сибирском и Дальневосточном регионах (12%), самый низкий (7%) – в Центрально-Черноземном районе³.

Одной из вероятных причин этого является соотношение уровней заработной платы и прожиточного минимума, которое наиболее оптимально в Поволжье, чуть хуже – в Центральном и Южном округах. Однако в Уральском и Северо-Кавказском округах отмечается самый низкий уровень жизни граждан, уволенных с военной службы. Однако эта тенденция усиления дифференциации бывших военных выражена меньше, чем в других категориях населения.

По возрасту среди них можно выделить тех, кому до 30 лет. Сегодня нет ограничений, и молодой военнослужащий волен сам принимать решение о своем увольнении, если не удовлетворен процессом реализации своего личностного потенциала. Эта категория часто увольняется без пенсии и сталкивается с жилищными, материальными и финансовыми трудностями. Часть из них, особенно прапорщички и мичманы, отличаются более низким уровнем образования, но более высокими адаптивными возможностями к изменению привычных социальных взаимосвязей, образа жизни, поведенческих стереотипов.

Бывшие военнослужащие 31–40 лет чаще всего бывают уволены в связи с модернизацией вооруженных сил, по состоянию здоровья или иным причинам, что часто не совпадает с их личным планированием. Для них также характерно наличие финансовых затруднений и неустроенности быта. Это способствует низко-

² Социально-экономическое положение России, 2010, 2017. М. : Федеральная служба государственной статистики, 2018. URL: www.gks.ru/free_doc/doc_2018/social/osn-07-2018.pdf (дата обращения: 20.01.2024).

³ Социальные проблемы бывших кадровых военнослужащих. URL: http://www.f-mx.ru/sociologiya_i_obshestvoznaniye/socialnye_problemy_byvshix_kadrovyyx.html (дата обращения: 20.01.2024).



му уровню удовлетворенности своей жизнью и активному поиску новых стратегий поведения, в том числе трудового. В случае успеха их (так же как и более молодых) отличает высокая профессиональная мобильность в самых разных сферах.

Среди бывших военнослужащих младших возрастных групп следует выделить также категорию участников боевых действий СВО. Многие из них имеют проблемы со здоровьем после ранений, проявление посттравматического стресса. Поэтому им часто требуется медицинская реабилитация и психологическая поддержка. На это нередко накладываются острые жилищные проблемы, связанные с переменой бывшими офицерами места жительства, отсутствием жилья и пр. Эти сложности нередко провоцируют обострение семейных конфликтов и способствуют распаду семей. Поэтому помощь требуется не только самим военнослужащим, увольняемым в запас, но и членам их семей, что должно анализироваться в ходе социологической рефлексии.

Бывшие военнослужащие старше 40 лет, которые выслужили все установленные сроки, чаще всего ощущают себя полностью реализовавшими свой военный потенциал. Они имеют больше льгот, их материальное положение выше, и они стремятся сохранить свои властные и статусные преимущества. Однако данная категория бывших военных менее других готова к освоению новых профессий, специальностей, стремясь занять рабочие места в административных, хозяйственных органах управления различного уровня. Однако при поиске новой работы они нередко сталкиваются с профессиональной невостребованностью, дефицитом опыта и навыков работы в условиях рыночной экономики.

По сути, в зрелом возрасте происходит нелегкий процесс перемены профессии, статуса, который носит вынужденный характер. Часто это сопровождается дополнительным эмоциональным стрессом, что усугубляет и без того нелегкую ситуацию выбора своего места в новом пространстве. Сам выбор осложняется тем, что невозможно выделить те разновидности профессий, где трудоустройство гарантировано и не сопрягается с понижением социального статуса. Этому немало способствует низкий уровень информированности бывших военнослужащих о потребностях и конъюнктурных требованиях рынка труда, его динамики. Еще

одним субъективным условием выбора профессии выступает стремление военнослужащих запаса устроиться по прежней специальности или пройти переподготовку в кратчайшее время. Между тем их профессиональная переориентация должна выстраиваться на понимании общих закономерностей этого процесса, прогнозировании своих потенциальных возможностей перехода от военной жизни к гражданской.

Социально-экономические проблемы запасников как объекта социологического исследования отражает полноту и степень реализации важнейших социальных прав и гарантий различных категорий бывших военнослужащих, особенно кадровых военных, и членов их семей. Эти льготы имеют двойственную природу: с одной стороны, они гарантированы Конституцией РФ и законодательством, а с другой – компенсируют многолетнюю службу в вооруженных силах, участие в СВО, сопряженных с большими физическими, моральными и эмоциональными нагрузками, риском для жизни, здоровья, неблагоприятными бытовыми условиями для жизни семей и т.д. Реальная степень социально-экономической защищенности бывших военнослужащих проявляется в уровне их обеспеченности материальными ресурсами, возможностями трудовой деятельности. Еще одним критерием степени защищенности выступает наличие адекватных социально-бытовых условий проживания, возможность повышения своего образования, медицинского обслуживания. Однако на практике кадровые военнослужащие, уволенные в запас, нередко сталкиваются с нарушениями их прав из-за произвола чиновников.

Таким образом, россияне, уволенные с действительной военной службы в запас, являются достаточно масштабным, сложным, неоднородным объектом социологического исследования и одновременно – важным социальным субъектом, находящимся на стыке военной и гражданской жизни. Под запасниками понимается номинальная общность индивидов, которым присвоено специальное звание и которые при необходимости могут привлекаться к воинской службе. Они пользуются рядом льгот, но при вхождении в штатскую жизнь сталкиваются с большими социально-экономическими проблемами трудоустройства, социальной дифференциацией, жилищной неустроенностью и т.д., которые выступают их значимыми характеристиками.



Список литературы

1. Григорьев А. Шойгу: У нас огромный мобилизационный резерв, составляющий почти 25 миллионов уволенных в запас военных // Военное обозрение. 21 сентября 2022. URL: <https://topwar.ru/202147-shojgu-u-nas-ogromnyj-mobilizacionnyj-rezerv-kotoryj-sostavljaet-pochti-25-millionov-uvolennyh-v-zapas-voennyh.html> (дата обращения: 20.01.2024).
2. Handbook of the Sociology of the Military. 2nd ed. / ed. by G. Caforio, M. Nuciari. New York : Springer, 2018. 650 p. (Handbooks of Sociology and Social Research). <https://doi.org/10.1007/978-3-319-71602-2>
3. Douglas N. Public Control of Armed Forces in the Russian Federation. London : Palgrave Macmillan, 2017. 362 p. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-56384-8>
4. Military Sociology / ed. by D. R. Segal, J. Burk : in 4 vols. Vol. 4. Los Angeles : Sage Publications, 2012. 584 p. (SAGE Library of military and strategic studies). <https://doi.org/10.4135/9781446262559>
5. Soeters J. Sociology and Military Studies: Classical and Current Foundations. London : Routledge, 2018. 236 p. <https://doi.org/10.4324/9781315182131>
6. Клаузевиц К. О войне / пер. А. К. Рачинского : в 3 т. Т. 1. М. ; Л. : Госвоениздат, 1932. 223 с.
7. Михневич Н. П. Стратегия : в 2 кн. Кн. 1. СПб. : Типо-литография А. Е. Ландау, 1899. 128 с.
8. Кареев Н. И. Мысли о русской науке по поводу теперешней войны // Чего ждет Россия от войны : сб. ст. Пг. : «Прометей» Н. Н. Михайлова, 1915. С. 77–93.
9. Сорокин П. А. Причины войны и пути к миру. Пг. : Н. Н. Кабареников, 1917. 98 с.
10. Образцов И. В. Военная социология в России: история, современное состояние и перспективы // Журнал социологии и социальной антропологии. 1998. Т. 1, № 3. С. 91–107.
11. Бандурист И. С., Лаврикова Н. И. Армия как социальный институт: военно-экономический потенциал государства // Международный научный журнал «Символ науки». 2021. № 11–2. С. 54–56.
12. Гилькова О. Н. Военно-экономический потенциал современного государства: сущность, структура и особенности // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2017. Т. 7, № 5А. С. 227–237.
13. Дмитриев А. П. Вопросы методологии и методики военно-научной работы. М. : [б. и.], 1973. 67 с.
14. Арабидзе И. Т., Саблуков А. В. Государственная поддержка инвалидов вследствие военной травмы и заболевания, полученного в период военной службы, и членов их семей: состояние и проблемы // Вестник Московского государственного лингвистического университета. Общественные науки. 2017. Вып. 1 (778). С. 225–238.
15. Саблуков А. В. Социальная адаптация граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей: опыт мониторинговых исследований // Материалы VII международной социологической Грушинской конференции «Навстречу будущему. Прогнозирование в социологических исследованиях», 15–16 марта 2017 г. / отв. ред. А. В. Кулешова. М. : АО «ВЦИОМ», 2017. С. 1002–1005.
16. Смирнов А. И. Занятость и социально-экономическое положение военных пенсионеров // Социология и общество: социальное неравенство и социальная справедливость (Екатеринбург, 19–21 октября 2016 г.) : материалы V Всерос. социол. конгресса / отв. ред. В. А. Мансуров М. : Российское общество социологов, 2016. С. 7638–7648.
17. Соловьев С. С. Динамика социально-экономического положения граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей в 2010–2017 гг. // Вестник Московского государственного лингвистического университета. Общественные науки. 2018. Вып. 4 (812). С. 220–231.
18. Исследование социально-экономического положения граждан, уволенных с военной службы / Кириллов А. В., Бондалетов В. В., Виниченко М. В. [и др.]. М. : КноРус, 2019. 140 с. EDN: HGQWON
19. Сергеев Д. Резерв и запас – в чем разница? URL: <https://journal.tinkoff.ru/reserve-zapas/?ysclid=lo9x1ggp62591582188> (дата обращения: 20.01.2024).

Поступила в редакцию 23.05.2024; одобрена после рецензирования 15.06.2024; принята к публикации 09.08.2024; опубликована 29.11.2024

The article was submitted 23.05.2024; approved after reviewing 15.06.2024; accepted for publication 09.08.2024; published 29.11.2024