

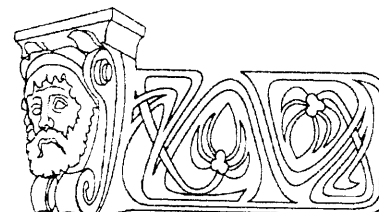


УДК 331.5

## ФОРМИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА И ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЕГО РАЗВИТИЕ

Е.Е. Немерюк, Л.С. Аникин

Саратовский государственный университет,  
кафедра социологии коммуникаций  
E-mail: BegininalA@info.sgu.ru.



В России развитие рыночных отношений происходит в условиях огромного перепада в регионах уровней хозяйственного развития и производительности труда, в технико-экономическом и трудовом потенциале, в природно-климатических условиях и национально-культурных традициях. Все это оказывает огромное влияние на специфические особенности формирования, распределения и использования трудовых ресурсов, соотношения спроса и предложения на рабочую силу.

**Formation of a Regional Labour Market and the Factors Influencing on its Development**

E.E. Nemerjuk, L.S. Anikin

In Russia development of market attitudes occurs in conditions of huge difference in regions of levels of economic development and labour productivity, in technical and economic and labour potential, in climatic conditions and national-cultural traditions. All this renders huge influence on specific features of formation, distribution and use of labour resources, ratio of a supply and demand on a labour.

В современных условиях развития российского общества значимой составляющей рынка труда является его региональная доминанта. В России развитие рыночных отношений происходит в условиях огромного перепада в регионах уровней хозяйственного развития и производительности труда, в технико-экономическом и трудовом потенциале, в природно-климатических условиях и национально-культурных традициях.

В общем-то, эти тенденции проявляются в регионах по-разному, в зависимости от структуры экономики и уровня развития, а также от социокультурных и национальных особенностей населения, его традиций и менталитета. Региональное разнообразие проявляется не только в уровне экономической активности, занятости и безработицы, но также в структуре занятости, условиях труда, гендерных и возрастных различиях работающих. В каждом регионе рынок труда формируется в зависимости от сложившихся социальных, культурных, трудовых отношений, уровней экономического развития, качества жизни населения, традиций и даже особенностей менталитета.

Все это оказывает огромное влияние на специфические особенности формирования, распределения и использования трудовых ресурсов, соотношения спроса и предложения на рабочую силу. Состояние региональных рынков определяет общее положение занятости в Российской Федерации. К разрушению сложившихся межрегиональных хозяйственных связей и потере действенных рычагов управления экономикой на общенациональном уровне привел распад бывшей системы управления народным хозяйством и несформированность новой. В этих условиях воспроизводство рабочей силы, а следовательно, и становление рынка труда осуществляются преимущественно на региональном уровне. Вместе с тем регион не может полностью заботиться обо всех направлениях его развития. Основная нагрузка работы с населением по поводу его занятости выполняется региональными службами занятости. Идет интенсивный процесс территориальной сегментации рынка труда со специфическими характеристиками, присущими каждому региону особенностями.

Региональный рынок труда представляет собой сферу взаимодействия продавцов и покупателей рабочей силы на данной территории, в процессе которого формируются предложение и спрос на работников различных специальностей. Для каждого региона страны характерен свой собственный профиль рынка труда, определяемый типом и разнообразием действующих на его территории отраслей.

Успешное функционирование регионального рынка труда, как сложного явления, развивающегося в результате происходящих в обществе социально-экономических процессов, возможно только при наличии достаточного количества трудовых ресурсов определенного качественного состава. Обеспе-



ченность региона трудовыми ресурсами, их рациональное использование имеют огромное значение для эффективной деятельности предприятий различных форм собственности. Рынок труда является важнейшим элементом в системе региональных рынков, обеспечивающий реализацию целевой направленности регионального воспроизводства.

Региональные рынки труда характеризуются высокой степенью локализации, что в известной мере обусловлено довольно низким уровнем развития рынка жилья, нерасположенностью людей к частой перемене места жительства и работы, отсутствием экономических стимулов межрегиональной миграции, а также совокупностью национально-этнических факторов. Развитие регионального рынка труда предполагает наличие в регионах служб занятости, куда стекается информация о спросе и предложении на рабочую силу.

Как правило, региональные рынки труда довольно чутко реагируют как на внутреннюю, так и на внешнюю экономическую, социальную и политическую конъюнктуру. Все процессы образования и функционирования того или иного регионального рынка труда находятся в определенной зависимости от количественных и качественных характеристик внутреннего и внешнего экономического пространства региона, которые, собственно, и определяют субъектно-объектную характеристику рынка. В качестве субъектов регионального рынка труда выступают, с одной стороны, работодатели или их представители, а с другой – ищущие работу люди.

Под региональным рынком труда понимается действующая в рамках отдельного регионального правового, экономического и социально-политического поля сложившаяся система взаимоотношений между покупателем и продавцом рабочей силы. Вместе с тем региональный рынок, конечно, представляет собой определенную совокупность относительно самостоятельных воспроизводственных отношений, формирующихся под влиянием особенностей социально-экономических факторов развития данной территории и регулируемых как со стороны собственных, так и центральных органов.

Вообще регулирование рынка труда на региональном уровне предполагает не только прямое, но и косвенное воздействие на ситуацию, сложившуюся на каждом конкретном региональном рынке, с учетом всех имеющихся факторов и условий его формирования и функционирования.

Для развития экономики региона и рынков труда важную роль играют многообразные факторы, обусловленные, прежде всего, общими современными тенденциями. Все факторы, под влиянием которых происходит процесс формирования регионального рынка, по характеру и глубине воздействия можно объединить в отдельные группы: политико-географические, демографические, финансово-экономические и социально-политические факторы и условия формирования рынка труда, с выделением в рамках каждой группы отдельных, учитывающих особенности и исторически сложившееся направление развития каждого конкретного региона, факторов и условий. Представляется возможным выделить следующие факторы, влияющие на уровень развития региональных рынков труда.

*Структурный фактор* определяет качественные аспекты в формировании и функционировании региональных рынков. Дифференциация регионов по индексу занятости гораздо меньше, чем по динамике производства. Это может объясняться наличием сильных социальных и правовых ограничителей снижения занятости и тем, что относительно меньше ее снижение сочетается с большим снижением производительности труда. Проблемы занятости тесно связаны со структурными изменениями в экономике регионов, основная тенденция которых – перемещение труда из промышленности в сферу услуг, особенно в торгово-посредническую деятельность. Своеобразной реакцией населения на экономический кризис явился рост доли занятых в сельском хозяйстве.

Трансформация структуры занятости на региональном уровне во многом повторяет общие для страны тенденции. Так, практически во всех регионах, особенно в первой половине 1990-х годов, произошло существенное сокращение занятости в промышленности (на треть с 1990 по 1996 г.), и этот процесс еще не завершился. Наиболее быстро сокращалась промышленная занятость в ре-



гионах Центрального округа (81%), федеральных городах – Москве (76%), Санкт-Петербурге (80%), в аграрном Южном федеральном округе (84%). Изменения занятости совпадают с наметившейся тенденцией концентрации промышленности страны в экспортно-ресурсных регионах Урала, Поволжья и Сибири. Одновременно продолжается процесс деиндустриализации структуры занятости юга и ускоренной постиндустриальной трансформации в федеральных городах.

Занятость в сельском хозяйстве в целом по стране росла до середины 1990-х гг. (с 13 до 15% занятых в экономике) при почти двукратном спаде сельскохозяйственного производства<sup>2</sup>. Такая политика сохранения занятости была обусловлена низкой мобильностью сельского населения и отсутствием альтернативных мест работы в сельской местности. Сыграл свою роль и приток более чем 1 млн мигрантов из стран СНГ в сельскую местность России. Для поддержания социальной стабильности и сохранения рабочих мест работникам выплачивалась минимальная заработная плата. В результате в 1990-е гг. аграрная перенаселенность российского села стала практически повсеместной.

Наиболее радикальными были изменения структуры занятости в секторе услуг, они в основной своей массе произошли уже в первой половине 1990-х гг. В период кризиса роль услуг в структуре занятости возросла практически во всех регионах, при этом особенно существенно увеличилась доля занятых в торговле. Максимально росла торговая занятость в крупнейших столичных агломерациях и пограничных регионах с растущим «челночным» бизнесом (Северный Кавказ, юг Дальнего Востока, Калининградская область). В Москве и Московской области доля занятых в торговле выросла с 7–9 до 15%, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области – с 8 до 15–16%<sup>3</sup>. Благодаря крупным городам произошел рост занятых в торговле Центрального и Северо-Западного районов. Кроме того, в Москве одним из важнейших видов стала занятость в финансовых, банковских услугах, страховании и управлении (рост с 10 до 17% занятых)<sup>4</sup>.

Процесс сокращения доли занятых в образовании, культуре и науке, прежде всего, затронул крупные города с максимальной

занятостью в науке, особенно Москву. Во всех остальных регионах доля занятых в бюджетных отраслях (образовании, культуре и здравоохранении) по-прежнему росла. Эти отрасли, несмотря на низкую заработную плату, аккумулировали не только мигрантов из стран СНГ, но и собственно местное население в условиях ухудшения ситуации на рынке труда.

В период экономического роста в основном сохранились сложившиеся тенденции, хотя и с изменением скорости трансформаций по регионам. Данные о динамике численности занятых в секторе услуг за 1995–2001 гг. показывают, что в федеральных городах, особенно Москве, темпы роста численности занятых снизились (5–6% при среднероссийском росте в 9,5%). Лидером остается Южный федеральный округ (13%), к которому добавился Центральный (без Москвы)<sup>5</sup>.

По видам услуг максимальный рост занятости все еще характерен для торговли, остающейся основным аккумулятором избыточной рабочей силы, но региональная динамика уже меняется. Среди федеральных округов медленнее растет торговая занятость в Уральском округе (на 38%), в состав которого входят крупнейшие ресурсно-экспортные регионы, в том числе Тюменская область. Лидируют же регионы, в которых торговля по-прежнему играет роль аккумулятора избыточной рабочей силы, а другие отрасли сектора услуг слабо развиты – это Южный округ и области Центра без Москвы (рост на 65–72%)<sup>6</sup>.

Уже с конца 1990-х гг. в российском обществе несколько стабилизировалась занятость в здравоохранении и социальном обеспечении, а в сфере образования началось снижение численности занятых во всех федеральных округах. Бюджетные отрасли как бы выполнили временную функцию аккумуляции высвобождаемых работников из других отраслей в кризисный период. В период же наметившегося экономического роста они оказались не столь привлекательными, особенно образование. Однако в 2002–2003 гг. вновь начался рост занятости в отраслях бюджетной сферы из-за повышения зарплат, а также сокращения занятости в промышленности.



Для характеристики структурного фактора целесообразно, на наш взгляд, также рассмотреть систему расселения, поскольку именно она отражает структуру отраслей экономики, которая имеет свой вид и дифференциацию в зависимости от региона – город или село.

Пространственные различия в динамике состояния сельского рынка труда, по сравнению с городским, выражены значительно резче. В городах рынок труда характеризуется большей интенсивностью, более низкими показателями по доле длительно неработающих, коэффициенту напряженности. Выраженная структурная и территориальная несбалансированность областного рынка труда связана, с одной стороны, с диспропорциями в профессионально-квалификационной структуре населения и потребностью в специалистах, а с другой – с существенно различающимися условиями формирования городского и сельского рынков труда.

Экономическое состояние регионов России в переходный период можно описать в виде простой траектории, общей для всей страны: сначала сильный экономический спад вплоть до дефолта 1998 г., а затем довольно устойчивый рост. Но и спад производства и траектория последующего его роста оказались сильно дифференцированными по регионам.

По-разному менялась и пространственная структура промышленности и сельского хозяйства, увеличение доли сектора услуг в структуре микроэкономик регионов было не только разным, но имело и различную природу. Результатом стало усиление экономического неравенства регионов.

В основе этого лежало несколько внутренних и внешних факторов, воздействие которых было довольно дифференцировано. В регионах сложились разные институциональные условия и поэтому трансформации шли и до сих пор идут с разной скоростью.

Современная пространственная структура российской экономики в значительной мере обусловлена географическими и политическими факторами и условиями, а также многовековым историческим наследием, под которым понимается столь огромная территория страны и ее периферийное положение в Евразии, суровые климатические условия и

низкая плотность населения во многих ареалах, пространственный разрыв между сосредоточениями природных, производственных и людских ресурсов<sup>7</sup>.

К *политико-географическим факторам* формирования регионального рынка труда можно отнести следующие: географическое положение региона, его историю, климатические условия, наличие и состав природных ресурсов; процессы межрегиональной дифференциации и суверенизации республик, краев, областей; переход к экономике рыночного типа; открытие экономики России внешнему миру (позволившее России интегрироваться в мировой рынок труда, формируя под его влиянием и свой собственный, перенимая определенные черты мирового); изменение государственного устройства, в том числе политических и хозяйственных отношений центра и регионов; конфликтные ситуации в экономической и политической сферах; формирование нового геополитического и экономического пространства после распада СССР.

В связи с этим можно указать на то, что географический фактор (природно-ресурсный, климатический и территориальный) характеризует площадь, занимаемую различными регионами, их расположение, что также сказывается на развитии рынков. В свою очередь, факторы политического плана определяют общие условия формирования экономики региона. В ряде регионов решающую роль в резком сокращении производства сыграли внеэкономические, политические факторы, к которым следует отнести, прежде всего, межрегиональные конфликты и вооруженные столкновения. Это касается в основном Северо-Кавказского района и Чечни. В зоне вооруженных конфликтов полностью была остановлена работа практически всех предприятий, что вызвало спад производства и на соседних территориях, так как многие из остановленных предприятий экономически связаны с другими регионами России. Состояние законодательной базы также является основополагающим фактором формирования регионального рынка труда. Нормативные акты и стандарты в области регулирования трудовых отношений могут как способствовать, так и ограничивать дальнейшее развитие рынка труда.



Социально-экономическая ситуация, складывающаяся в регионах и непосредственно влияющая на сферу занятости, может быть как результатом хозяйственной политики, проводившейся в прошлом, так может быть и вообще не связана с политикой, являясь результатом, например, наличия благоприятного набора природных условий и ресурсов. Географические условия каждого конкретного региона существенно оказывают влияние на рынок труда, на демографические, финансово-экономические и социальные процессы. Климатические условия могут как содействовать закреплению трудовых ресурсов на определенной территории, влияя на условия и характер труда, а также на различия в затратах на воспроизводство рабочей силы, так и снижать привлекательность территории, например, из-за сурового климата. Географические условия являются и причиной региональной экономической дифференциации, обуславливая разницу в показателях капиталоемкости, трудоемкости, транспортных издержках, влияющих на динамику производства и соответственно на рынок труда, обуславливая тем самым и разницу в региональных потребностях в рабочей силе.

Нам представляется возможным выделить и *социальные факторы*, которые существенно влияют на формирование регионального рынка труда, среди них отметим следующие: дифференциацию населения региона по уровню жизни, его динамике; величину регионального прожиточного минимума; наличие (либо отсутствие) долгов по заработной плате и социальным выплатам; динамику регионального уровня безработицы; эффективность деятельности службы занятости населения.

Ситуация на рынке труда остается без значительных изменений. Показатель уровня официально регистрируемой безработицы характеризуется стабильным региональным распределением. По-прежнему высокие показатели уровня безработицы сохраняются в Республике Тыва (10,5%), Корякском автономном округе (10,5%) и Республике Ингушетия (9,4%). В 50 субъектах Российской Федерации уровень регистрируемой безработицы превышает среднероссийский показатель, из них в 10 субъектах — более чем в 2 и более раза. В 11 субъектах Российской Феде-

рации уровень регистрируемой безработицы был ниже 1%, в том числе в Оренбургской области — 0,6%<sup>8</sup>. Однако нельзя сказать, что проблема безработицы для территорий Приволжского округа настолько же актуальна, как для территорий Сибири и Дальнего Востока. Приволжский федеральный округ образует границу между территориями, на которых экономическая активность, выраженная через создание новых рабочих мест, сбалансирована предложением рынка труда, и территориями со структурным несоответствием высвобождающихся рабочих мест требованиям рынка труда. Высокий уровень нагрузки незанятого населения на вакансию отражает процесс распада «старого» экономического пространства. В целом по России этот показатель составляет 1,3. Если вести речь о Приволжском федеральном округе, то степень нагрузки незанятого населения на одну заявленную вакансию здесь средняя, однако незначительно превосходит российский показатель и составляет 1,6.

*Социально-демографический фактор* характеризуется такими составляющими, как половозрастная структура, общая численность населения (в том числе городского и сельского), уровень доходов, профессиональный состав, национальные традиции, состав семьи. Они в значительной степени формируют предложение рынка. Среди демографических факторов формирования регионального рынка труда можно указать, во-первых, на численность трудовых ресурсов, в том числе перспективную; во-вторых, на подвижность трудовых ресурсов (естественная территориальная и вынужденная миграция населения — беженцы и вынужденные переселенцы); в-третьих, на их половозрастную структуру; в-четвертых, на образовательную структуру трудовых ресурсов; и, наконец, в-пятых, на национальную структуру трудовых ресурсов того или иного региона.

В каждом регионе рынок труда формируется и развивается под воздействием целого ряда факторов — демографических, социальных, экономических, культурных, экологических, научно-технических, природно-климатических и других факторов. Особое влияние на формирование рынка труда оказывает демографическая ситуация, склады-



вающаяся в регионе. Некоторые специалисты выделяют два основных демографических показателя, характеризующих ситуацию на региональных рынках труда: коэффициент естественного движения населения и коэффициент миграции населения<sup>9</sup>.

Анализ демографических факторов формирования региональных рынков труда включает в себя не только анализ количественных характеристик трудовых ресурсов региона, таких как общая численность трудовых ресурсов, в том числе перспективная, и подвижность трудовых ресурсов (естественная, вынужденная миграция населения), но и таких его качественных характеристик, как половозрастная, образовательная и национальная структура трудовых ресурсов, которые целесообразно рассматривать исключительно в региональном разрезе, учитывая специфику каждой конкретной территории.

Процесс депопуляции, начавшийся еще в 80-х гг. XX в. в некоторых центральных и западных регионах европейской части России, постепенно охватил большую часть территории страны. Положительный естественный прирост пока сохраняется только в некоторых регионах, где концентрируются этнические меньшинства с традициями высокой рождаемости, а также в главных нефтегазодобывающих регионах с относительно молодым населением. Учитывая возможную нехватку трудовых ресурсов в отдельных сферах экономики и отдельных регионах, особое значение приобретает миграция<sup>10</sup>.

Следует заметить, что значительная часть современных региональных проблем является следствием специфики социально-экономического развития страны в советский период. До конца 80-х гг. XX в. проводилась централизованная политика размещения производительных сил страны, результатами которой явились масштабное освоение природных ресурсов периферийных регионов и общий сдвиг производительных сил на Восток и Север, индустриализация и урбанизация ранее отсталых аграрных регионов, создание новых транспортных коммуникаций. Однако сегодня, в новых экономических, социальных и политических условиях, многие ранее эффективные формы территориальной организации населения стали нежизнеспособными. Стали неэффективными и узкая

специализация регионов, и чрезмерная концентрация производства, и сращивание социальной инфраструктуры поселений с производственными предприятиями.

Не оправдала возложенных на нее надежд и приватизация. Введение разных форм собственности, возрождение частной собственности и развитие конкуренции помимо ряда положительных последствий (соединение трудящихся со средствами производства, стимуляция их трудовой и предпринимательской активности, развитие многоуровневой системы хозяйствования) имеет отрицательные, негативно сказавшиеся на рынке труда в целом. Как правило, при трансформации государственного предприятия в предприятие другой формы собственности спрос на рабочую силу снижается на 10–25%, в зависимости от выбранной новой формы собственности<sup>11</sup>. Во многих случаях приватизация усугубляет спад производства, стимулирует разрыв экономических связей, способствует потере управляемости экономикой и нарастающую социальную дифференциацию общества.

Эффективное функционирование регионального рынка труда невозможно без воздействия на социальные факторы, без решения социальных проблем соответствующего территориального образования. Основными индикаторами состояния социальной сферы регионального рынка труда являются уровень безработицы, уровень жизни, величина прожиточного минимума, наличие долгов по заработной плате, пособиям и различным социальным выплатам. Использование этих показателей позволяет оценить возможную политику занятости в регионах с точки зрения ее влияния на изменение ситуации в социальной сфере, с учетом региональных различий. С началом рыночных реформ социальная дифференциация регионов стала быстро расти. Это объясняется целым рядом причин: неодинаковой адаптацией к рыночной конкуренции регионов с различной структурой экономики и менталитетом населения и власти; значительным ослаблением регулирующей роли государства; возникшим фактическим неравенством регионов в экономических отношениях с федеральным центром, значительным увеличением бедности региональных сообществ.



С появлением федеральных округов возникла необходимость в создании банка информации о состоянии системы образования округа, а также о характеристиках социально-экономического развития регионов, входящих в этот округ. По отношению к системе образования социально-экономическая инфраструктура играет роль среды, и в ней могут существовать факторы развития указанной системы. Кроме того, для принятия управленческих решений в условиях, когда существует ряд объектов управления, всегда требуется классификация по ряду важных признаков. Выделение общих признаков и критериев уровня развития регионов позволит определить и основные факторы развития самой системы образования, а также сделать прогнозы: о ее дальнейшем развитии и о ее роли в социально-экономическом развитии региона.

На региональные рынки труда существенное влияние оказывают *финансово-экономические факторы* их формирования, такие как: динамика величины валового регионального продукта; динамика производительности труда; динамика удельного веса убыточных предприятий в их общем количестве; взаимные задолженности предприятий; процессы падения фондовооруженности; специфика отраслевой структуры региона; объемы инвестиций в региональную экономику; динамика инфляционных процессов; приватизация (введение различных форм собственности, возрождение частной собственности и, как следствие, развитие конкуренции). На рынок труда влияет ограниченность, недоступность финансовых и других ресурсов для реализации решений и программ служб занятости. Действие других причин на региональные рынки труда в каждом из регионов имеет свою специфику. Экономический фактор, в частности, характеризует этап развития экономики страны: кризис, депрессия, оживление или подъем. В основе формирования рынка труда лежат, как правило, производственные факторы, непосредственно воздействующие на сферу рыночных отношений. К финансово-экономическим факторам, негативно влияющим на состояние регионального рынка труда, можно отнести значительные взаимные задол-

женности предприятий; долговременные задолженности предприятий по заработной плате своим работникам, неоправданно низкая оплата труда. В ряде производств наблюдается снижение доли механизированного труда и рост доли ручного. Снижение величины реальной заработной платы заставляет население искать дополнительные источники доходов.

Изучение и анализ условий формирования рынка труда с акцентом на региональную специфику дают возможность получить более полное представление об особенностях функционирования рынка труда и способах эффективного воздействия и управления им и процессами занятости в современной ситуации развития рыночных отношений в российском обществе. Децентрализация и развитие рынка в России усугубляют социально-экономические диспропорции между «русскими» и «национальными» субъектами Федерации. Неоднородность социально-экономического пространства России, которая сложилась исторически, оказывает значительное влияние на функционирование государства, структуру и эффективность экономики, стратегию и тактику институциональных преобразований и социально-экономическую политику.

Таким образом, региональный рынок труда, на наш взгляд, так же как и российский рынок труда в полном значении этого слова окончательно не сложился, а находится на стадии формирования. Поэтому его регулирование должно осуществляться комплексно, а не только в плане работы с официально зарегистрированными безработными. Такой аспект должен строиться на основе одновременного решения как наиболее актуальных социально-экономических проблем, так и управления процессами занятости и безработицы населения. Для успешного формирования цивилизованного рынка труда и дальнейшего его функционирования необходимо преодоление кризисных явлений в экономике страны, корректировка процессов, протекающих в сфере социально-трудовых отношений, определение целей и задач государства по управлению трудом. Для обеспечения наиболее полной и эффективной занятости населения, решения проблем рынка



труда в конкретном районе крайне актуальным является привлечение инвестиций в развитие экономики для модернизации и технологического совершенствования предприятий и технологий, обучение персонала.

#### Примечания

<sup>1</sup> См.: Потудинская В.Ф., Бояркин Г.Н., Юсова Ю.С. Трудовая миграция как фактор трансформации регионального рынка труда. Омск, 2004. С.22–23.

<sup>2</sup> См.: Калугина З.И. Парадоксы аграрной реформы в России: социологический анализ трансформационных процессов. 2-е изд. Новосибирск, 2001. С.196.

<sup>3</sup> См.: Регионы России в 1998 году: Стат. сб. М., 1999; Регионы России в 2001 году: Стат. сб. М., 2002.

<sup>4</sup> Там же.

<sup>5</sup> Там же.

<sup>6</sup> Там же.

<sup>7</sup> См.: Гранберг А.Г. «Основы региональной экономики»: о структуре, методологии, содержании // Рос. экон. журн. 2000. №11. С.38–48.

<sup>8</sup> Российский статистический ежегодник М., 2004.

<sup>9</sup> Игнатов В.Г., Бутов В.И. Регионоведение (экономика и управление). М., 2000. С.123.

<sup>10</sup> Кузьмин С.А. Занятость: стратегия России. М., 2001. С.143.

<sup>11</sup> См.: Семенов А.К. От накопления скрытой безработицы к стимулированию занятости // Человек и труд. 1994. № 6.

УДК 331.5

## ТЕНДЕНЦИИ ДИНАМИКИ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

И.С. Панин

Саратовский государственный университет  
кафедра социологии регионов  
E-mail: BegininalA@info.sgu.ru

В статье анализируется противоречивость тенденций изменения регионального рынка труда. На примере положения молодежного и сельского сегментов рынка труда раскрываются причины, социальные последствия и пути его стабилизации в регионе.

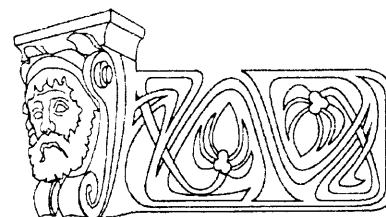
#### Tendencies of Dynamics of a Regional Labour Market

I.S. Panin

In this article discrepancy of tendencies of changes of a regional labour market is analyzed. On an example of position of youth and rural segments of a labour market the reasons, social consequences and ways of its stabilization in region are revealed.

Социально-экономические преобразования, основанные на принципах рыночных отношений во всех сферах жизнедеятельности общества, породили ряд социально значимых проблем для современной России, в том числе вопросы занятости и безработицы населения.

Известно, что труд был и остается основной формой жизнедеятельности человеческого общества, исходным условием его бытия, которое определяет способы отношения человека к окружающему миру и взаимодействия между членами социума.



Являясь основой всех других сторон общественной жизни, труд исторически обусловил и способствовал формированию и выделению общества из природы, а человека – из животного мира. И сегодня труд формирует социальную, профессиональную и стратификационную структуры, типы и формы политического устройства, образ жизни и культуру, институты социализации, а также определяет положение человека в обществе. Именно трудовая деятельность является ареной проявления индивидом своих знаний, навыков и умений, таланта и творчества как личности и активного субъекта социального взаимодействия в обществе. Вот почему проблемы занятости и безработицы из чисто экономических становятся социальными, от решения которых зависит благосостояние и качество жизни, безопасность, самостоятельность и устойчивость функционирования общества и государства.

Актуальность решения вопросов занятости подтверждается и тем, как показала Всероссийская перепись населения 2002 г., что для 61,2 млн человек (42,8% россиян и 40,4%