



УДК 314.7

К пониманию сущности феномена трудовой миграции населения

К. Н. Сердюков

Сердюков Константин Николаевич, аспирант кафедры социальных наук, Дальневосточный федеральный университет, Владивосток, customs-toll@yandex.ru

Предметом настоящей статьи является трудовая миграция, выделенная из общего объема всех миграционных перемещений. В работе рассмотрены основные аспекты самого понятия «трудовая миграция». Проанализирована социально-правовая трактовка термина «трудоустроенный-мигрант». Сделан вывод об отсутствии его унифицированного определения в рамках международного права. Предложена общая классификационная система трудовой миграции на основе характерной совокупности вариативных признаков, выражающих природу данного явления, что позволяет отчетливо идентифицировать и обособить рассматриваемый вид миграции, прояснив определяющую его характеристику. Подробно проанализированы некоторые из представленных разновидностей трудовой миграции. Прежде всего, предлагается обратиться к анализу двух основных типов трудовой миграции – внешней и внутренней. Описывая внешнюю трудовую миграцию, выделены аспекты положительных и отрицательных ее последствий как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов. Дана подробная характеристика нелегальной миграции, а также ее особой формы, входящей в состав основополагающей для настоящей работы категории. В данном контексте подчеркивается, что нелегальный статус мигранта определяется фактом нарушения им законодательства государства прибытия, сопряженного с понятиями «въезд», «проживание», «деятельность». Перечислены основные методы противодействия незаконной миграции. Уделено внимание интеллектуальной миграции, а также ее особой форме, имеющей возвратный характер. Подчеркивается фундаментальность феномена трудовой миграции, рассмотренного на мегауровне, прежде всего, как неотъемлемой составляющей мирового хозяйства, международной интеграции, а также процесса развития стран и регионов в целом. В заключение отмечается необходимость отчетливой идентификации трудовой миграции на основе таких базовых критериев, как добровольность, временность, а также ведущая цель субъекта (работа в другом регионе или стране).

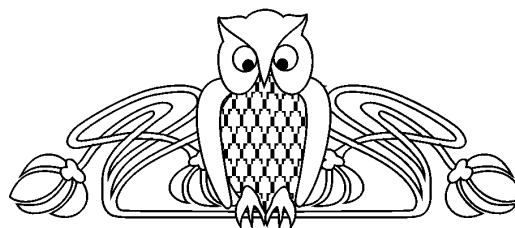
Ключевые слова: трудовая миграция, трудоустроенный-мигрант, критерии идентификации и классификации трудовой миграции, нелегальная миграция, интеллектуальная миграция.

Understanding the Essence of Labor Migration Phenomenon

K. N. Serdyukov

Konstantin N. Serdyukov, <https://orcid.org/0000-0001-6382-7812>, Far Eastern Federal University, 8 Sukhanova St., Vladivostok 690090, Russia, customs-toll@yandex.ru

The subject of this article is labor migration, isolated from the total volume of all migratory movements. The paper considers the main



aspects of the concept of «labor migration» and analyzes the social and legal interpretation of the concept of «migrant worker». The conclusion is drawn about the absence of their unified definitions in the framework of the international law. A general classification system of labor migration is proposed on the basis of a characteristic set of variable signs expressing the nature of this phenomenon, which allows to clearly identify, and isolate the type of migration in question, clarifying its defining characteristic. Some of the presented types of labor migration are analyzed in detail. First of all, it is proposed to turn to the analysis of two main types of labor migration – external and internal. While describing external labor migration, the aspects of its positive and negative consequences are highlighted both for donor and recipient countries. A detailed description of illegal migration and its special form, as a part of this work fundamental category, is given. It is emphasized that the illegal status of a migrant is determined by the fact that they violate the laws of the state of arrival within the concepts: «entry», «residence», «activity». The main methods of combating illegal migration are presented. The attention is paid to intellectual migration, as well as its special form, which has a recurring nature. The fundamental nature of the labor migration phenomenon is emphasized, considering it at the mega-level, above all, as an integral part of the world economy, international integration, and the development process of countries and regions as a whole. In conclusion, the article highlights the need for clear identification of labor migration on the basis of such basic criteria as voluntariness, temporality, as well as the main goal of the subject (work in another region or country).

Keywords: labor migration, migrant worker, criteria for identification and classification of labor migration, illegal migration, intellectual migration.

DOI: <https://doi.org/10.18500/1818-9601-2019-19-3-289-295>

В современном мире трудовая миграция, исходя из общего объема всех миграционных перемещений, является преобладающей. Рассматривая такой сложнейший феномен, как миграция населения в целом, следует осмыслить и данность ее многообразия. Для сущностного понимания трудовой миграции необходимо обозначить критерии ее идентификации, выделив данный вид из общего объема всех миграционных перемещений на различных основаниях. Считаясь с данным утверждением, отметим, что способ вовлечения в миграцию как критерий служит основанием для выделения трех базовых типов:

1) добровольная миграция (предполагает перемещение индивидов или социальных групп на основе собственных побуждений);

2) вынужденная миграция (предполагает перемещение населения, вызванное событиями негативного характера: военные действия, политическая ситуация, стихийные бедствия, преследования отдельных категорий граждан и проч.);



3) принудительная миграция (предполагает насильственный характер перемещения: депортация, ссылка, высылка и проч.)¹.

Подробнее рассмотрим структуру добровольной миграции, классифицировав ее по ведущим целям:

- экономическая миграция (перемещение населения из экономических соображений);
- образовательная миграция (перемещение населения с целью получения образования);
- рекреационная миграция (перемещение населения в целях отдыха и туризма);
- семейно ориентированная миграция (перемещение населения с целью воссоединения семей);
- религиозная миграция (паломничество);
- прочие.

В свою очередь, экономическая миграция имеет два основных вида – коммерческая и трудовая. Под коммерческой миграцией следует понимать территориальные перемещения населения, осуществляемые с целью получения прибыли посредством ведения коммерческой деятельности, основанной на различии уровней цен отдельных групп товаров в тех или иных регионах или странах. Трудовая миграция представляет собой добровольное временное территориальное перемещение населения с целью работы в другом регионе или стране.

С. В. Рязанцев в своем определении подчеркивает отсутствие окончательного переселения для представителей трудовой миграции. При этом время пребывания на территории прибытия, периодичность работы, а также легитимность пересечения границы значения не имеют².

Е. Н. Авдеев устанавливает минимальную продолжительность выезда индивида в качестве трудового мигранта, определяя срок поездки свыше 1 суток³. Это позволяет отделить рассматриваемый вид миграции от ежедневных маятниковых, а также приграничных миграций. Максимальная продолжительность выезда, как правило, исследователями строго не определяется, но предусматривается обязательное последующее возвращение.

Однако ряд исследователей выделяют постоянную трудовую миграцию, у представителей которой отсутствует процесс возвращения к прежнему месту жительства, но не утрачены прежние социальные связи, имеется желание вернуться домой и т. д.⁴

И. В. Шичкин в своем определении трудовой миграции обращает внимание на характер цели субъекта рассматриваемого процесса – продажа своего труда на более выгодных условиях, чем по месту настоящего проживания⁵.

Говоря о субъекте трудовой миграции, необходимо упомянуть Конвенцию МОТ № 97 (от 1 июля 1949 г.), в которой термин «трудящийся-мигрант» определяется в рамках международной трудовой миграции и легитимной формы пересечения границ. Таким образом, внутренние тру-

довые мигранты, а также нелегальные трудовые мигранты в данное понятие включены не были. Подобное определение также можно встретить и в Конвенции МОТ № 143 (от 9 декабря 1978 г.)⁶.

Категория нелегальных трудовых мигрантов была включена в рассматриваемое понятие в «Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей» (от 18 декабря 1990 г.). В пределах СНГ «Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов» (от 15 апреля 1994 г.), а также «Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств-участников Содружества Независимых Государств» (от 14 ноября 2008 г.) вновь определяют термин «трудящийся-мигрант» в рамках легитимной формы пересечения границ⁷.

Таким образом, унифицированное определение рассматриваемого термина в рамках международного права отсутствует.

Трудовая миграция включает в себя характерную совокупность вариативных признаков, выражающих природу данного явления. На этой основе наглядно представим единую классификационную систему трудовой миграции (таблица).

Таким образом, предлагаемая нами общая классификационная система трудовой миграции на основе совокупности представленных признаков позволяет отчетливо идентифицировать и обособить рассматриваемый вид, прояснив определяющую его характеристику.

Рассмотрим подробнее некоторые из представленных разновидностей трудовой миграции.

Перемещение рабочей силы может осуществляться либо внутри одной страны, либо между странами. На этой основе (географический признак) выделяют два типа трудовой миграции – внешняя и внутренняя. Второй тип привлекает внимание исследователей намного меньше. Основной фактор внутренней трудовой миграции – дифференциация регионального развития, что подчиняется общей логике.

В настоящее время механизм регулирования трудовой миграции данного типа в России практически отсутствует. Лишь отдельные вопросы общего внутреннего потока ситуативно решаются на уровне регионов в соответствии с действующей законодательной базой.

Трудовая деятельность внутренних мигрантов оплачивается в родной стране и потому оказывает меньшее влияние на экономику в целом. По сравнению с общим внешним потоком, социокультурные характеристики местных жителей и внутренних трудовых мигрантов, как правило, имеют меньшие различия, что значительно облегчает последним процесс адаптации и обустройства. Таким образом, влияние внутренней трудовой миграции на социокультурное пространство принимающего региона, безусловно, меньше, чем влияние внешней.



Общая классификационная система трудовой миграции

Критерий классификации	Тип/вид/форма трудовой миграции	Характеристика
Территориальная граница	Межгосударственная (внешняя)	Перемещение рабочей силы за пределы страны (межконтинентальное или внутриконтинентальное)
	Внутригосударственная (внутренняя)	Перемещение рабочей силы в пределах страны между различными административно-территориальными единицами
Правовой статус	Легальная	Перемещение рабочей силы через границу, а также ее пребывание в местах вселения на законных основаниях
	Нелегальная	Перемещение рабочей силы через границу и/или ее пребывание в местах вселения на незаконных основаниях
Государственное регулирование	Регулируемая	Целенаправленное влияние, обеспечение и контроль перемещения рабочей силы государством
	Нерегулируемая	Перемещение рабочей силы без целенаправленного воздействия на нее государства
Организованность выезда	Организованная	Организация перемещения рабочей силы государством или уполномоченными на то негосударственными структурами
	Неорганизованная	Перемещение рабочей силы без ее официальной организации государственными или негосударственными структурами
Форма выезда	Индивидуальная	Перемещение индивидов
	Групповая	Перемещение социальных групп (семья, бригада, компания и т. д.)
Конкретизация цели выезда	Определенная	Адресное перемещение рабочей силы к месту работы
	Неопределенная	Перемещение рабочей силы к месту поиска работы
Периодичность	Регулярная	Повторяющиеся поездки по известным маршрутам (сроком свыше 1 суток), как правило, к определенным местам временной работы
	Нерегулярная	Поездки, имеющие разовый или несистематический характер
Временной период	Краткосрочная	Перемещение рабочей силы сроком менее 3 месяцев
	Среднесрочная	Перемещение рабочей силы сроком менее 1 года
	Долгосрочная	Перемещение рабочей силы сроком более 1 года
Квалификация	Высококвалифицированная	Перемещение ведущих специалистов, обладающих опытом и достижениями в своей профессиональной деятельности
	Квалифицированная	Перемещение квалифицированных специалистов
	Неквалифицированная	Перемещение рабочей силы, не обладающей специальными знаниями, умениями, навыками

Говоря о внешней трудовой миграции, принято выделять аспекты положительных и отрицательных ее последствий как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов. Рассмотрим основные выгоды и издержки, которые демонстрируют страны-экспортеры рабочей силы. К числу положительных эффектов следует отнести:

- снижение напряженности на внутреннем рынке труда;
- снижение нагрузки на бюджетную систему (сокращение расходов на социальные обязательства государства перед безработными гражданами);
- повышение уровня обеспеченности домохозяйств (денежные переводы работающих мигрантов);
- повышение квалификационного уровня работающих мигрантов в стране с более передовыми технологиями и высокими трудовыми стандартами.

При этом отрицательными последствиями являются:

- сокращение численности экономически

активного населения наиболее трудоспособного возраста (снижение производственного потенциала страны; демографическое старение населения и проч.);

- отток высококвалифицированных специалистов (кадровый дефицит, общее снижение качества кадрового обеспечения; обеднение интеллектуальной среды);
- ущерб для бюджетной системы (сокращение числа налогоплательщиков; затраты, понесенные на общеобразовательную и профессиональную подготовку будущих мигрантов, применяющих полученные знания, умения и навыки за рубежом);
- нарушение преемственности в развитии общества и культуры;
- отсутствие полноценного семейного взаимодействия.

Страны-импортеры рабочей силы демонстрируют свою совокупность положительных и отрицательных результатов влияния рассматриваемого процесса. К числу положительных относятся:



– выравнивание структурных диспропорций в экономике (покрытие дефицита рабочей силы в непрестижных видах и сферах деятельности);

– снижение нагрузки на бюджетную систему (ограниченные социальные обязательства государства перед трудовыми мигрантами, а также поступающие от данной категории граждан налоговые отчисления (справедливо лишь для легальной трудовой миграции); экономия средств, затрачиваемых на общеобразовательную и профессиональную подготовку трудящихся);

– развитие инфраструктуры, расширение внутреннего рынка (спрос иностранной рабочей силы на товары и услуги);

– сокращение производственных издержек, повышение рентабельности предприятий (иностранная рабочая сила является более дешевой по сравнению с местными работниками);

– омоложение возрастной структуры населения;

– иностранная рабочая сила является «буферной системой», обеспечивающей большую сохранность рабочих мест национальных работников во время экономических спадов (трудоустроенные мигранты теряют работу в первую очередь).

Негативными же последствиями являются:

– рост социальной напряженности (негативное отношение к мигрантам; межконфессиональные и межэтнические конфликты и проч.);

– снижение уровня оплаты труда и социальных гарантий (изменение структуры спроса и предложения на рынке труда);

– отток финансовых ресурсов из национальной экономики (денежные переводы трудовых мигрантов на родину);

– дестимуляция роста производительности и эффективности труда (приток дешевой рабочей силы снижает положительные экономические результаты от внедрения новой техники и технологий);

– маргинализация неквалифицированной рабочей силы;

– последствия нелегальной трудовой миграции (экономический ущерб; криминализация различных сфер бизнеса; давление на занятость; массовые нарушения санитарно-гигиенической обстановки, жилищного кодекса и проч.).

В контексте последнего пункта важно отметить, что нелегальный статус невыгоден и для самих трудовых мигрантов. Представляя собой, главным образом, категорию неквалифицированных работников, «нелегалы» зачастую подвергаются самой жестокой эксплуатации и практически беззащитны перед любыми нарушениями их гражданских и трудовых прав⁸. Характер взаимоотношений рассматриваемых мигрантов с принимающим сообществом по определению имеет неправовую, а значит, и неправоприменительную основу.

Рассмотрим понятие «нелегальная миграция» более подробно. Оно является достаточно

широким и общим. В этой связи в случае нарушений в рамках трудового законодательства и (или) законодательства о трудоустройстве государства пребывания Е. А. Ковалева предлагает использование термина «незаконная трудовая миграция». Если же имеет место несоблюдение законодательства, связанное с правилами въезда и проживания, включая при этом вышеперечисленные нарушения, рекомендуется использование термина «нелегальная миграция» без слова «трудоустройство»⁹.

По нашему мнению, основанием для определения понятия «трудоустройство» (в том числе в незаконной форме) должны служить такие критерии ее идентификации, как добровольность, временность, ведущая цель субъекта (работа в другом регионе или стране). Нелегальный же статус мигранта определяется фактом нарушения им законодательства государства прибытия, сопряженного с понятиями «въезд», «проживание», «деятельность».

Согласно ст. 2 Соглашения о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств от 19 ноября 2010 г., под нелегальной трудовой миграцией следует понимать «въезд и/или пребывание с целью осуществления трудовой деятельности граждан третьих государств, лиц без гражданства на территории государства одной из Сторон с нарушением законодательства этого государства, либо осуществление трудовой деятельности гражданами третьих государств, лицами без гражданства на территории государства одной из Сторон с нарушением законодательства этого государства»¹⁰.

Таким образом, более общее понятие «нелегальная (незаконная) миграция» подразумевает въезд иностранных граждан и лиц без гражданства на территорию государства и их пребывание – вне зависимости от целей и срока. Ф. Дювель заостряет внимание на такой важнейшей составляющей, как «добровольность», позволяющей различить незаконную миграцию и торговлю людьми¹¹.

В рамках рассматриваемого явления уместным представляется использование уточняющих понятий: «нелегальный въезд», «нелегальное проживание», «нелегальная занятость». Е. Красинец наглядно демонстрирует четыре возможные модели нелегальной миграции и нелегальной занятости:

– легальный въезд + легальное проживание + нелегальная деятельность;

– нелегальный въезд + легальное проживание + нелегальная деятельность;

– легальный въезд + нелегальное проживание + нелегальная деятельность;

– нелегальный въезд + нелегальное проживание + нелегальная деятельность¹².

Таким образом, правовая вариативность «въезда» и «проживания» и неизменность «неле-



гальной деятельности» являются составляющими понятия «нелегальная трудовая миграция».

Важнейшей проблемой изучения нелегальной миграции является сложность определения ее истинных масштабов как в отдельных регионах/странах, так и в мире в целом. Отсутствие достоверных количественных данных является отражением самой сути рассматриваемого явления. Все цифры, приведенные в тех или иных авторитетных источниках, характеризуются огромным разбросом. Это связано с отсутствием прямых надежных методов получения необходимой информации. В основу расчетов положены лишь косвенные показатели, позволяющие дать количественную оценку нелегальной миграции весьма приблизительно.

В иммиграционных трудовых потоках России значительную их часть составляют именно нелегалы. В результате официальные статистические данные о трудовой миграции в целом имеют достаточно большую погрешность. Важно отметить, что именно нелегальная миграция – одна из главных причин развития социального напряжения, негативного отношения к мигрантам со стороны местного населения.

Перечислим основные методы противодействия незаконной миграции:

- ужесточение ответственности за: нелегальную иммиграцию, незаконное пребывание в стране, незаконную занятость, организацию незаконного ввоза мигрантов;

- совершенствование миграционного законодательства, а также деятельности органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере миграции;

- высылка незаконных мигрантов, а также реализация программ по их легализации (миграционная амнистия);

- усиление международного сотрудничества;

- правовая поддержка граждан, доступность и полнота информации по вопросам миграции¹³.

По нашему мнению, для сокращения нелегального сектора миграции, помимо устоявшегося упора на внешние ограничительные барьеры, особое внимание следует уделить институциональным преобразованиям, разработке и реализации ряда внутренних административных и законодательных мер, способствующих выводу нелегального потока в легальное русло. Особо важным представляется движение к «прозрачности» рынка труда, а также полнота контроля и смещение его акцента с самих нелегальных мигрантов на их работодателей.

Если нелегальная миграция представляет собой, главным образом, категорию неквалифицированных работников, то перемещение квалифицированных и высококвалифицированных специалистов, как правило, характеризуется легальным пересечением границ и проживанием, официальным трудоустройством. Под высоко-

квалифицированными специалистами обычно понимаются лица, обладающие высоким уровнем образования, опытом и достижениями в своей профессиональной деятельности. Данная категория является определяющей частью понятия «интеллектуальная миграция», в которую (в наиболее широкой трактовке) следует включить лиц, в целом способствующих приросту национального интеллектуального капитала страны прибытия.

В условиях непрерывного увеличения роли информационных технологий и технологических инноваций в жизни современного общества закономерно возрастает значимость и высококвалифицированного труда. Кадры высокой квалификации становятся ценным глобальным ресурсом, что сопровождается повышением их мобильности и ростом интеллектуальной миграции.

Данный вид миграции представляет собой особый сегмент международного рынка труда, который характеризуется такими качественными характеристиками его субъектов, как: высокий уровень образования, высокие адаптивные способности, знание языка, законопослушность и проч. Представители интеллектуальной миграции ориентированы на получение гарантий соблюдения их гражданских и трудовых прав, обеспечения безопасного проживания и страхования их трудовой деятельности.

Понятие «интеллектуальная миграция» применимо и внутри страны. Это связано с тем, что ведущие специалисты из различных сфер трудовой деятельности стремятся работать в крупных городах, чаще в столице, ученые концентрируются вокруг главных образовательных и научных центров страны и т. д.

Ряд исследователей выделяют «особые» формы интеллектуальной миграции, когда передача знаний и опыта осуществляется виртуально, без физического территориального перемещения их носителей (аутстаффинг, аутсорсинг и др.)¹⁴.

Говоря об интеллектуальной миграции, имеющей безвозвратный характер, принято использовать термин «утечка умов». Однако в контексте анализа трудовой миграции, представляющей собой временное территориальное перемещение, рассмотрим соответствующую разновидность интеллектуальной миграции.

Трудовая интеллектуальная миграция – это добровольное временное территориальное перемещение лиц, носителей интеллектуального капитала, с целью работы в другом регионе или стране.

Международная трудовая интеллектуальная миграция является наиболее предпочтительной формой международной интеллектуальной миграции, предполагающей циркуляцию высококвалифицированных специалистов, экспертов, ученых, деятелей культуры и прочих носителей интеллектуального капитала. Трудовые мигран-



ты данной категории, безусловно, повышают собственный квалификационный уровень и мастерство, работая в стране с, как правило, большими профессиональными возможностями, более передовыми технологиями и высокими трудовыми стандартами. Представители данной формы интеллектуальной миграции не получают гражданства и работают в принимающей стране временно, а следовательно, возвращаются на родину, где передают свой прогрессивный опыт отечественным коллегам, вносят вклад в развитие своей страны.

Однако следует отметить, что международная трудовая интеллектуальная миграция зачастую обращается в безвозвратную. В России проблема «утечки умов» является одной из самых острых, что указывает на необходимость проведения соответствующей выверенной государственной политики, способной максимизировать усилия по ослаблению многолетней тенденции снижения национального интеллектуального капитала за счет массовой безвозвратной интеллектуальной миграции.

Особенностью миграционной политики стран-экспортеров рабочей силы, как правило, является стремление к сдерживанию оттока высококвалифицированных специалистов, в том числе путем разработки и реализации специальных правительственных программ по повышению внутригосударственной профессиональной заинтересованности, а также стимулированию реэмиграции. Страны-импортеры рабочей силы, напротив, стремятся привлечь и удержать успешных специалистов высокой квалификации, необходимых для развития национальной экономики, создавая при этом максимально благоприятные условия для трудоустройства, упрощенные административно-правовые режимы въезда и пребывания.

Однако в современных условиях становится все труднее отчетливо, без контекста, разделить страны, участвующие в мировой миграции, на «отдающие» и «принимающие» мигрантов. Миграционные процессы все большего количества стран характеризуются одновременными разнонаправленными потоками как эмиграции, так и иммиграции населения. К числу таких стран относятся и Россия.

Вместе с тем следует обратить внимание на принципиальные различия качественных характеристик миграционных потоков. Так, иммиграционные потоки в Россию характеризуются преимущественно низким интеллектуальным потенциалом, низкой трудовой квалификацией их участников, а также массовым нарушением миграционного законодательства. Эмиграционные потоки, напротив, представлены, как правило, лицами с достаточно высоким уровнем образования, квалифицированными и высококвалифицированными специалистами, выезжающими в принимающую страну легально. С учетом данных особенностей следует осознавать и обшир-

ные негативные последствия такого замещения населения в долгосрочной перспективе.

Считаем важным отметить, что в настоящее время практически все страны мира в той или иной степени вовлечены в процесс международной миграции рабочей силы. Для многих государств труд иностранных граждан уже давно стал структурообразующим фактором национальной экономики. В России иностранная рабочая сила также является важной частью ее экономической жизни. В основу функционирования целого ряда отраслей отечественной экономики (строительство, сельское хозяйство, транспорт и проч.) положен труд иностранных работников. Международная миграция рабочей силы является эффективным инструментом регулирования национального и регионального рынков труда, средством формирования качественных и количественных параметров трудовых ресурсов. С неуклонным ростом масштабов все более существенно влияние данного процесса на социально-демографическую структуру населения.

Таким образом, международную трудовую миграцию следует рассматривать, прежде всего, как неотъемлемую составляющую мирового хозяйства, международной интеграции, а также процесса развития стран и регионов в целом.

В заключение необходимо подчеркнуть важность отчетливой идентификации собственно трудовой миграции на основе таких базовых критериев, как добровольность, временность, а также ведущая цель субъекта (работа в другом регионе или стране).

Примечания

- 1 См.: *Архангельский В. Н., Иванова А. Е., Рыбаковский Л. Л., Рязанцев С. В.* Практическая демография / под ред. Л. Л. Рыбаковского. М.: ЦСП, 2005. С. 187–188. URL: <http://isprtas.ru/pics/File/books/Practical%20demography.pdf> (дата обращения: 25.02.2018).
- 2 См.: *Рязанцев С. В.* Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии : тенденции, последствия, регулирование. М.: Формула права, 2007. URL: <http://libed.ru/kniginauka/819159-1-rossiyskaya-akademiya-nauk-institut-socialno-politicheskikh-issledovaniy-ryazancev-trudovaya-migraciya-stranah-sng.php> (дата обращения: 06.03.2018).
- 3 См.: *Авдеев Е. Н.* Географические аспекты трудовой миграции населения в Ставропольском крае : автореф. дис. ... канд. геогр. наук. Ставрополь, 2005.
- 4 См.: *Вишневская Н. Г.* Миграция трудовых ресурсов : понятие и социально-экономические последствия // Апробация. 2014. № 7 (22). С. 36–38.
- 5 См.: *Шичкин И. А.* Развитие механизма регулирования трудовой миграции в регионе : на материалах Республики Мордовия : автореф. дис. ... канд. экон. наук. Саранск, 2009.
- 6 См. подробнее: Конвенция МОТ № 97 о трудящихся-мигрантах. URL: http://moscow.iom.int/russian/Legislation/IL097_ru.pdf (дата обращения: 09.03.2018);



- Конвенция МОТ № 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения. URL: http://www.conventions.ru/view_base.php?id=91 (дата обращения: 09.03.2018).
- ⁷ См. подробнее: Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. URL: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/migrant (дата обращения: 09.03.2018) ; Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов. URL: http://www.conventions.ru/view_base.php?id=17019 (дата обращения: 09.03.2018) ; Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств-участников Содружества Независимых Государств. URL: http://www.conventions.ru/view_base.php?id=8230 (дата обращения: 09.03.2018).
- ⁸ См.: Воробьева О. Д., Гребенюк А. А., Леонова М. А. [и др.]. Многоликая миграция / под ред. О. Д. Воробьевой, А. В. Топилина. М. : Экон-информ, 2014. С. 137.
- ⁹ См.: Ковалева Е. А. Незаконная трудовая миграция // Проблемы укрепления законности и правопорядка : наука, практика, тенденции : в 2 т. : сб. науч. тр. Минск : ИЦ БГУ, 2016. Вып. 9. Т. 2. С. 124–130.
- ¹⁰ Соглашение о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств. URL: https://гувм.мвд.рф/upload/site1/document_file/opOEGOBiQq.pdf (дата обращения: 09.04.2018).
- ¹¹ См.: Дювель Ф. Пространственная мобильность населения : индикаторы, категории и типологии // Методология и методы изучения миграционных процессов : междисциплинарное учебное пособие / под ред. Ж. А. Зайончковской, И. Н. Молодиковой, В. И. Мукомеля. М. : Центр миграционных исследований, 2007. С. 86.
- ¹² См.: Krassinets E. Illegal migration and employment in Russia. Luxemburg : International Migration Papers ; 26. 1998. 36 p. URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_protect/--protrav/--migrant/documents/publication/wcms_201973.pdf (дата обращения: 10.04.2018).
- ¹³ См.: Менделеев Н. Г. Проблемы незаконной миграции и способы их преодоления // Социальные инновации в развитии трудовых отношений и занятости в XXI веке / под ред. З. Х. Саралиевой. Н. Новгород : Изд-во НИСОЦ, 2014. С. 449–457.
- ¹⁴ См.: Муринов Н. В. Интеллектуальная миграция : глобализационный аспект // Евразийское пространство в глобальном контексте : вызовы и возможности современного развития : сб. науч. тр. аспирантов и молодых ученых факультета экономики и финансов Санкт-Петербургского государственного экономического университета / под ред. В. Г. Шубаевой. СПб., 2014. С. 146–150. URL: https://elibrary.ru/download/elibrary_23711011_91957681.pdf (дата обращения: 15.06.2018).

Образец для цитирования:

Сердюков К. Н. К пониманию сущности феномена трудовой миграции населения // Изв. Саратов. ун-та. Нов. сер. Сер. Социология. Политология. 2019. Т. 19, вып. 3. С. 289–295. DOI: <https://doi.org/10.18500/1818-9601-2019-19-3-289-295>

Cite this article as:

Serdyukov K. N. Understanding the Essence of Labor Migration Phenomenon. *Izv. Saratov Univ. (N. S.), Ser. Sociology. Politology*, 2019, vol. 19, iss. 3, pp. 289–295 (in Russian). DOI: <https://doi.org/10.18500/1818-9601-2019-19-3-289-295>
